

1. Ziel

Die Wahrnehmung der Aufgaben zur Durchsetzung und Aufrechterhaltung eines Energiemanagementsystems (EnMS) ist eine Aufgabe des Rektorats.

Mit der in diesem Handbuchkapitel festgelegten Energiepolitik (EP) legt das Rektorat die Grundlagen für ein „lebendiges“ Managementsystem (MS) fest. Die Energiepolitik wird über die verschiedenen TU Kommunikationskanäle (siehe Kap. 8.4.1) veröffentlicht.

2. Geltungsbereich

Das im vorliegenden Energiemanagementhandbuch (EMH) beschriebene System bezieht sich auf alle Tätigkeiten des Unternehmens.

3. Energiepolitik 2021+

Mit dem Beschluss der „**CO₂ Roadmap zur klimaneutralen TU Graz 2030**“ durch das Rektorat bekennen wir uns zu einer konsequenten **Dekarbonisierung**. Auf Vorschlag des **Nachhaltigkeitsbeirates** der TU Graz werden dazu Maßnahmenpakete in den Themenfeldern **Energie, Mobilität, Gebäudeerrichtung, Materialbeschaffung und Kompensation** definiert und umgesetzt.

Das **Energiemanagementsystem** leistet dabei einen wichtigen Beitrag zu Monitoring und Lenkung dieses ambitionierten Vorhabens. Wir halten dazu die Vorgaben der **DIN EN ISO 50001** aufrecht. Wir bekennen uns zur **laufenden Verbesserung**, der Einhaltung der rechtlichen und anderen Anforderungen sowie zur Bereitstellung der nötigen **Ressourcen**. Die Evaluierung wird in regelmäßigen **Nachhaltigkeitsberichten** veröffentlicht.

Als international anerkannte **Forschungseinrichtung** gehen wir über den Stand der Technik hinaus und bündeln im Field of Expertise „**Sustainable Systems**“ unsere interdisziplinären, nachhaltigen Lösungsansätze. Der „**Innovation District Infield**“ dient dabei als „**Living lab**“ um in enger Zusammenarbeit mit den Stakeholdern die Energiesysteme der Zukunft vorzudenken und zu erproben.

Bei der Errichtung von Gebäuden orientieren wir uns an den Grundsätzen der „**Graz Declaration for Climate Protection in the Built Environment**“

Energiemanagement erfordert auf allen Ebenen verantwortungsbewusste **Mitarbeiter*innen**, die **aktiv mitarbeiten und mitdenken**. Durch eine entsprechende Aus- und Weiterbildung werden sie darin unterstützt. **Die Unternehmensführung und die Mitarbeiter*innen verpflichten sich zu dieser Energiepolitik.**

| | | | |
|-----------------|---------------|-------------------|--------|
| Seite 2 von 3 | Version: V04 | Datum: 07.04.2021 | emh-03 |
| Erstellt: Pabst | Geprüft: Kelz | Freigabe: RB | |