

In Kooperation mit

GenderWerkstätte

Eine Kooperation von Verein Frauenservice Graz
& Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark

GeWe

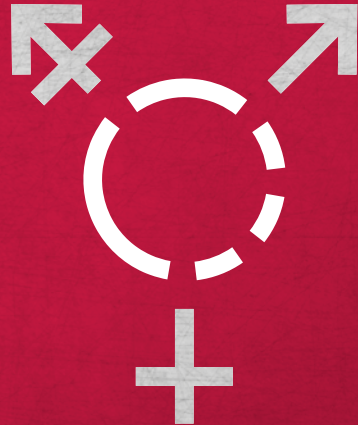


Lehrgang 2 in 6 Modulen - 2021/2022

Gender- und Diversitätskompetenzen für Wissenschaftler*innen



Relevantes Know-how für
eine menschenfreundliche,
geschlechter- und diversitäts-
bewusste Technik und
Naturwissenschaft





Mehrwert

Die Auseinandersetzung mit Gender und Diversität geht über die Frage der Fairness und Gleichstellung hinaus. Teams mit hoher Diversität haben ein erhöhtes Innovationspotential und eine höhere Teamintelligenz. Die Berücksichtigung von Gender- und Diversitätsdimensionen in Forschung und Lehre bringt neue Impulse, neue Fördermittel und bessere Ergebnisse. Der Lehrgang vermittelt theoretische Grundlagen zum komplexen Themenbereich Gender und Diversität und verknüpft diese mit dem Alltag und den Herausforderungen einer Technischen Universität.

Zielgruppe

Wissenschaftler*innen der TU Graz mit Doktorat (idealerweise in längerfristigen Anstellungsverhältnissen)

Umfang

- 6 Module à 2 Tage, jeweils Freitag & Samstag von 9 – 18 Uhr
- Kamingespräch
- Kick-Off & Abschluss-Veranstaltung
- Selbstorganisierte Peergruppentreffen (mindestens zwei)
- Selbststudium & Praxisarbeit (ca. 5 A4-Seiten, Poster oder Äquivalent)

Ort für Module

Jufa City Graz, Idlhofgasse 74, 8020 Graz

Zertifizierung und Anrechnung

Das Abschlusszertifikat „Gender- und Diversitätskompetenzen für Wissenschaftler*innen in Technik und Naturwissenschaften“ dient bei Forschungsanträgen als Nachweis der Gender- und Diversitätskompetenz. Eine Akkreditierung des Lehrgangs im Ausmaß von 10 ECTS ist möglich, ebenso die Anrechnung für die Qualifizierungsvereinbarung.

Bewerbung

Nominierung durch Dekan*innen/ Geschäftsleitungen bis 15. Juni 2021 oder direkte Interessensbekundung für den Folgelehrgang 2023/2024 per E-Mail an Andrea Hoffmann, Vizerektorin für Finanzen und Personal E-Mail: andrea.hoffmann@tugraz.at

Ergänzende Fixtermine zu den Modulen

- Kick-Off: Lehrgangsdetails, Kennenlernen der Teilnehmer*innen und Trainer*innen **16. September 2021, 13 – 15 Uhr**, TU Graz, Rechbauerstraße 12/I, SR 104
- Kamingespräch mit Günter Getzinger, **20. Jänner 2022, 16 – 19 Uhr**, zu „Warum ist Technik ethisch nicht neutral?“
- Öffentliche Präsentation der Praxisarbeiten: **20. Oktober 2022, 13 – 15 Uhr**, TU Graz, Rechbauerstraße 12/I, Aula

Modul 1

Diversity Matters. Eine Einführung

24. & 25. Sept.
2021

Roland Engel, Eva Taxacher

- Einführung zu Diversität und Vorurteilsmanagement
- Inter- und Transdisziplinarität
- Einbettung der Inhalte in aktuelle internationale Diskurse
- Reflexionen, Diskussionen und Entwicklung von Handlungsmöglichkeiten

Modul 2

What the hell is gender? Eine Einführung zu Gender in der Technik

22. & 23. Okt.
2021

Michael M. Kurzmann, Lisa Mittischeck

- Geschlechterverhältnisse im historischen und kulturellen Kontext
- Was sind Genderkompetenzen?
- Geschlechterbewusster Sprach- & Bildgebrauch
- Geschlechtliche Konstruktion von Technik und Naturwissenschaften
- Widerstandsmuster, Antifeminismus und Anti-Genderismus

Modul 3

Gender und Diversität in der Lehre

26. & 27. Nov.
2021

Gabriele Burgsteiner, Michael Kern

- Selektionsmechanismen des Bildungssystems für bestimmte gesellschaftliche Gruppen
- Bildungsbiografien und Bildungsselbstverständnisse
- Grundlagen einer partizipativen Didaktik und Lerntheorie
- Analyse, Reflexion und Weiterentwicklung der aktuellen Lehrpraxis aus gender- und diversitätsbewusster Perspektive
- Gender- und diversitätsbewusste digitale Lehre

Modul 4 Gender, Intersektionalität und Diversität in der Forschung

11. & 12. Feb.
2022

Karin Grasenick, Elli Scambor

- Berücksichtigung von Geschlecht, Intersektionalität und Diversität in der Forschungspraxis
- Methoden zur Gestaltung von „Gender- und Diversität als Forschungsinhalt“ – vom Antrag bis zur Publikation
- Exemplarische Anwendung von Analysemethoden in einem Forschungsprozess und Strategien für den Praxistransfer
- Argumentationsstrategien für konstruktive geschlechterpolitische Diskussionen

Modul 5 Gender und Diversität in Personalauswahl und Teamleitung

11. & 12. März
2022

Roland Engel, Lisa Horvath

- Bias-Sensibilisierung: Stereotype, Vorurteile, Gruppenbildung
- Gender- und diversitätssensible Personalauswahl: z.B. Ablauf und Handlungsempfehlungen
- Leitung und Kooperation in heterogenen Teams
- Gesetzliche Rahmenbedingungen und Vorgaben an der TU Graz

Modul 6 Abschluss und Präsentation der Praxisarbeiten

20. & 21. Mai
2022

Armanda Pilinger, Eva Taxacher

- Präsentation und kritische Würdigung der Praxisarbeiten
- Selbstevaluation und Rolle als gender- und diversitätsbewusste/r Wissenschaftler*in im eigenen Berufsfeld
- Vorbereitung der öffentlichen Präsentation an der TU Graz

Lehrgangsteam

Gabriele Burgsteiner, Mag.^a

Studium der Technischen Chemie, Gruppendynamik und Philosophie, Supervisorin, Coach und OE, Hochschullektorin, Erwachsenenbildnerin, Expertin für Gender, Diversity, Intersektionalität und Didaktik, ffg-Expertin und Gutachterin

Roland Engel, Mag.

Studium der Pädagogik, Psychologie und Gruppendynamik; Gründungsmitglied Austrian Society for Diversity; Lehrender, Trainer/Berater für Gender Mainstreaming, Diversitätsmanagement, transkulturelle Kompetenz, systemische OE-Beratung

Günter Getzinger, Ass.-Prof. DI Dr.

Studium der Chemieingenieurwesen, Philosophie und Sozialwissenschaften; Leiter der Science, Technology and Society Unit, TU Graz; Lehre/Forschung zu Technikethik und Technikfolgenabschätzung, Nachhaltigkeit

Karin Grasenick, DIⁱⁿ Dr.ⁱⁿ

Studium der Mathematik, Biomedizinischen Messtechnik und Soziologie; Diversitäts-, Change- und Konfliktmanagement; Gründerin von conflictpartnership.net und convelop.at; Moderatorin, Coach, Lehrende

Lisa Horvath, Dr.ⁱⁿ

Studium der Psychologie; Universitäts- & Organisationsberatung bezügl. Gleichstellung, Coach für Universitäten (Einzel-

& Teamcoaching) Forschung zu Gleichstellungsthemen, Lehrbeauftragte, Vorstand bei felin.at

Michael Kern, Mag.

Studium der Germanistik und Altphilologie; seit 2012 bei ISOP in verschiedenen antidiskriminatorischen und interkulturellen Handlungsfeldern tätig; Trainer für Diversity und Antidiskriminierung, Coach, Mediator

Michael M. Kurzmann, Mag. (FH)

Psychoanalytiker, Psychotherapeut, Sozialarbeiter; Geschäftsleitung Fachstelle für Burschenarbeit, Vorstandsmitglied Verein für Männer- und Geschlechterthemen Stmk., Koordinator der GeWe im VMG, Leitung „HEROES® Stmk.“, Lehrender

Lisa Mittscheck, Mag.^a, MA

Soziologin, Masterstudium Interdisziplinäre Geschlechterstudien; selbständige Trainerin, Vortragende, Sozialforscherin, Evaluatorin, Lektorin Karl-Franzens-Universität, Pädagogische Hochschule Wien und Steiermark

Elli Scambor, Mag.^a

Soziologin, Lehrende, Managing Diversity Expertin; Geschäftsleiterin Institut für Männer- und Geschlechterforschung, Koordination (inter-)nationaler Studien, Vorstandsmitglied DMÖ und VMG Stmk.

Armanda Pilinger,
Lehrgangslleitung - TU Graz

Teilstudium Anglistik/Amerikanistik und
Hispanistik; Ausbildung an der Austrian So-
ciety for Diversity; seit 2003 an der TU Graz
im Bereich Antidiskriminierung, Gleichstel-
lung und Frauenförderung tätig

Eva Taxacher, Mag.^a, MA
Lehrgangslleitung - GeWe

Soziologin, Masterstudium Internationale
Genderforschung und feministische Politik;
Koordination der GeWe, Verein Frauenser-
vice Graz; Schwerpunkte: geschlechterpo-
litische Bildung, feministische, queere und
postkoloniale Theorien



GenderWerkstätte



Informationen - Kontakte

Detaillierte Lehrgangsbeschreibung unter:
www.tugraz.at/go/diversitaet

Fragen zu Organisation & Inhalt TU Graz, Ko-Leitung

Armanda Pilinger
E: a.pilinger@tugraz.at
T: 0316 - 873 DW 6090

Pädagogische Leitung GenderWerkstätte Graz

Eva Taxacher
E: eva.taxacher@frauenservice.at
T: 0316 - 71 60 22