

Universität Stuttgart

Institut für Energieeffizienz
in der Produktion EEP

Mitarbeiterinitiative wesentlich für Erfolg von Energieeffizienz- Maßnahmen

Soziale Aspekte zur Klimaneutralität
(Session A2)

Diana WANG
Stefan M. BÜTTNER
Alexander SAUER

Fragestellung

Energieeffizienz-Maßnahme



Fragestellung

Initiator

Energieeffizienz-Maßnahme

Fragestellung

Initiator

Entscheider

Energieeffizienz-Maßnahme

Fragestellung

Initiator

Entscheider

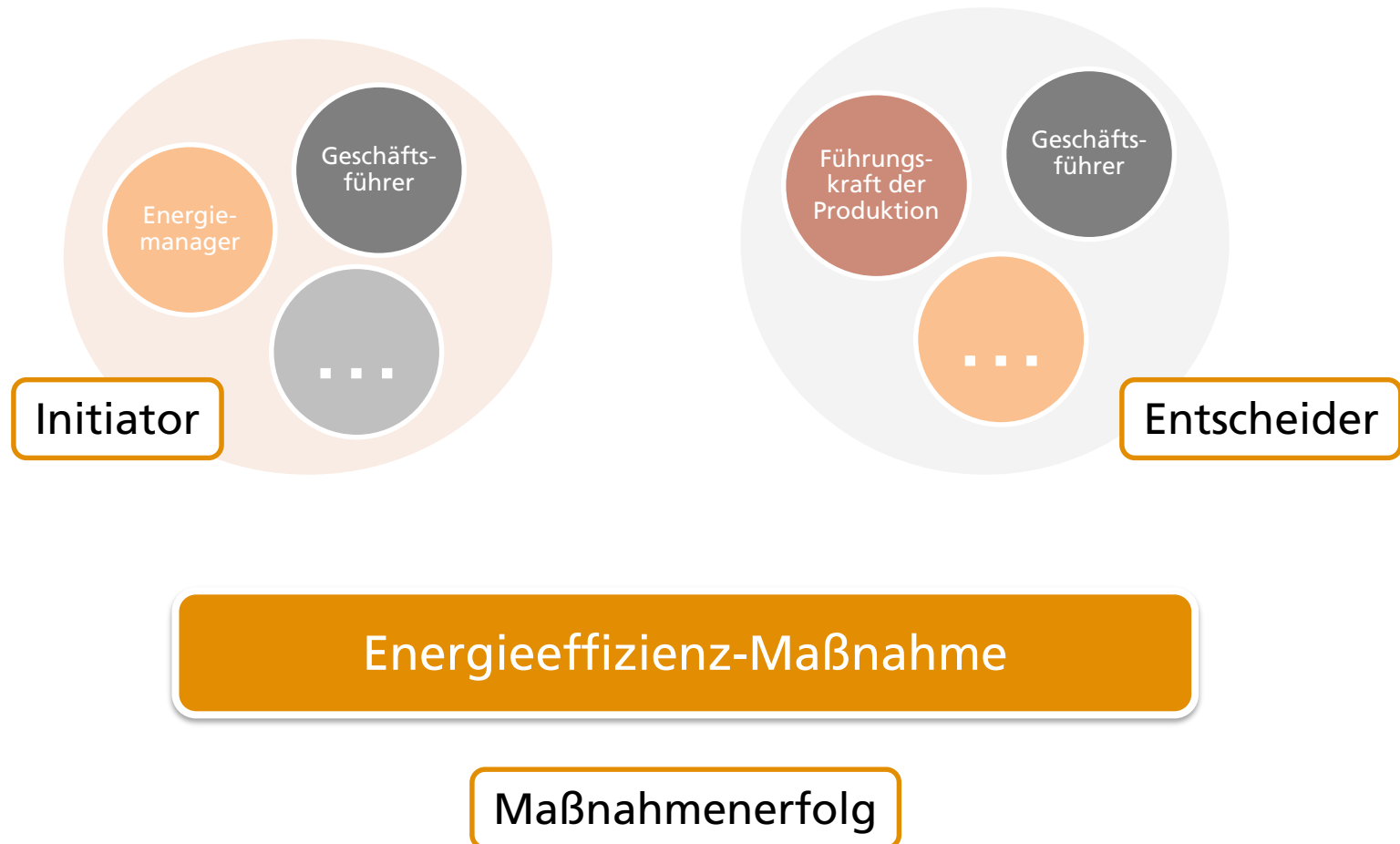
Energieeffizienz-Maßnahme

Maßnahmenerfolg

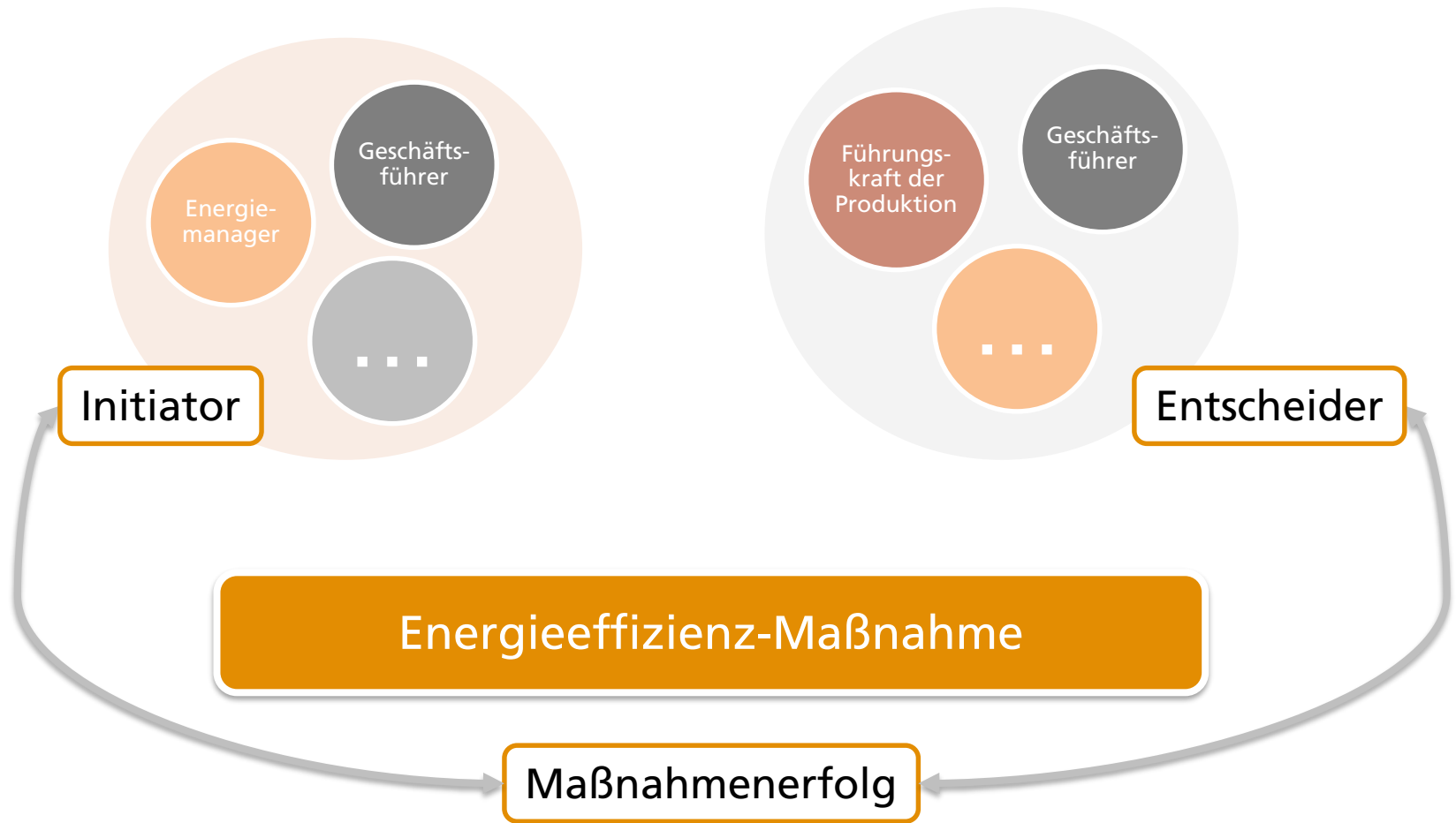
Fragestellung



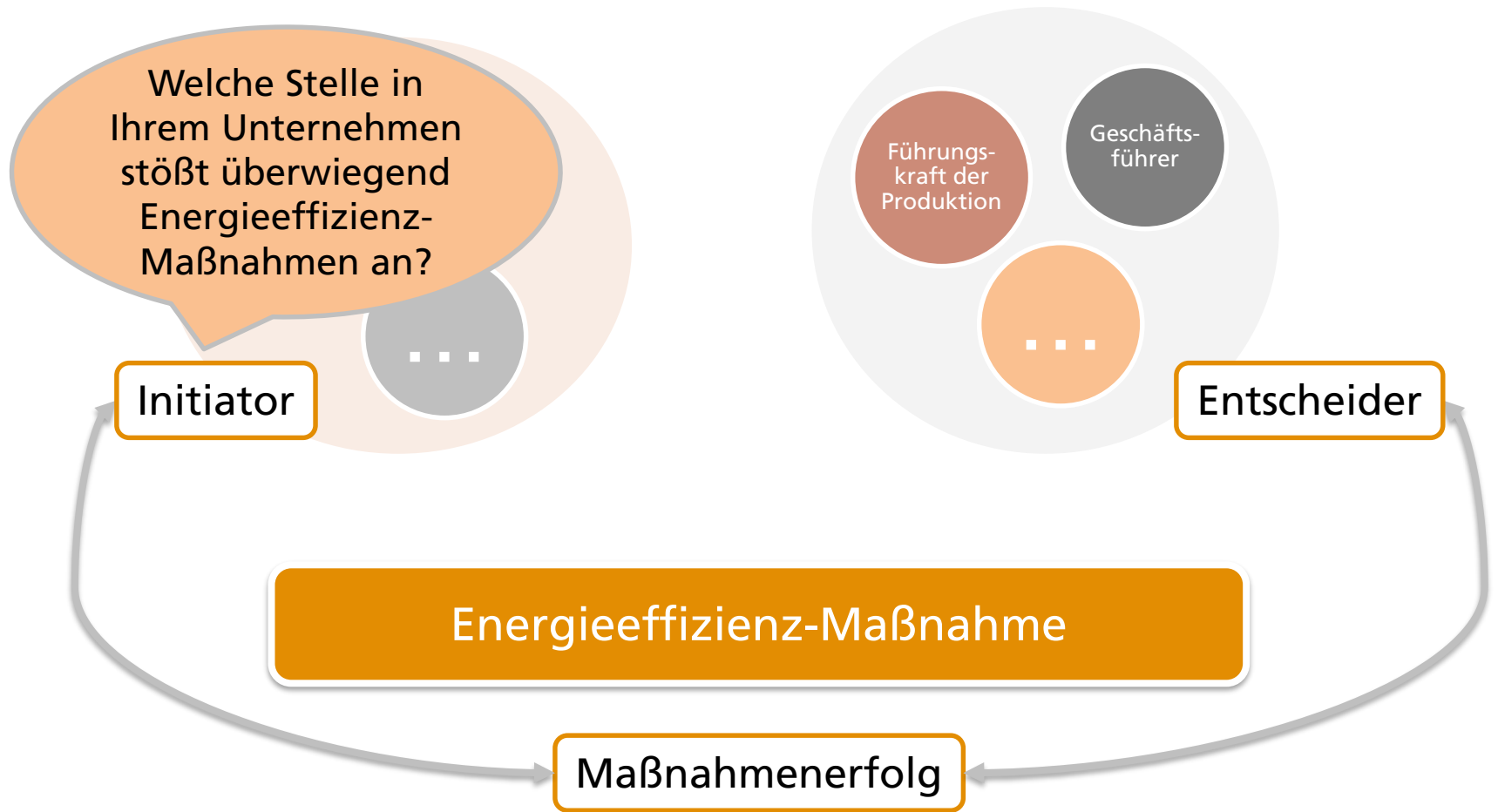
Fragestellung



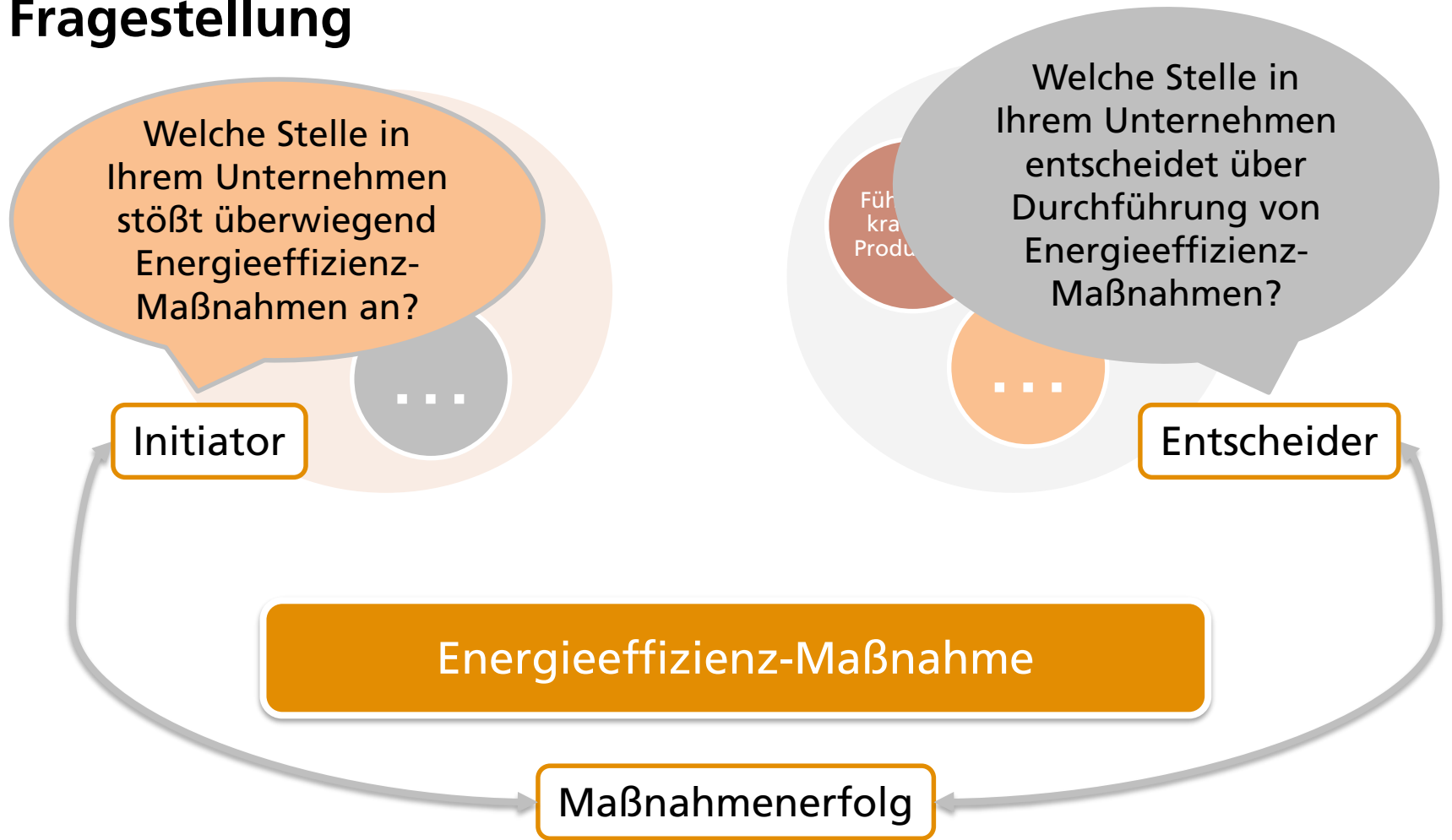
Fragestellung



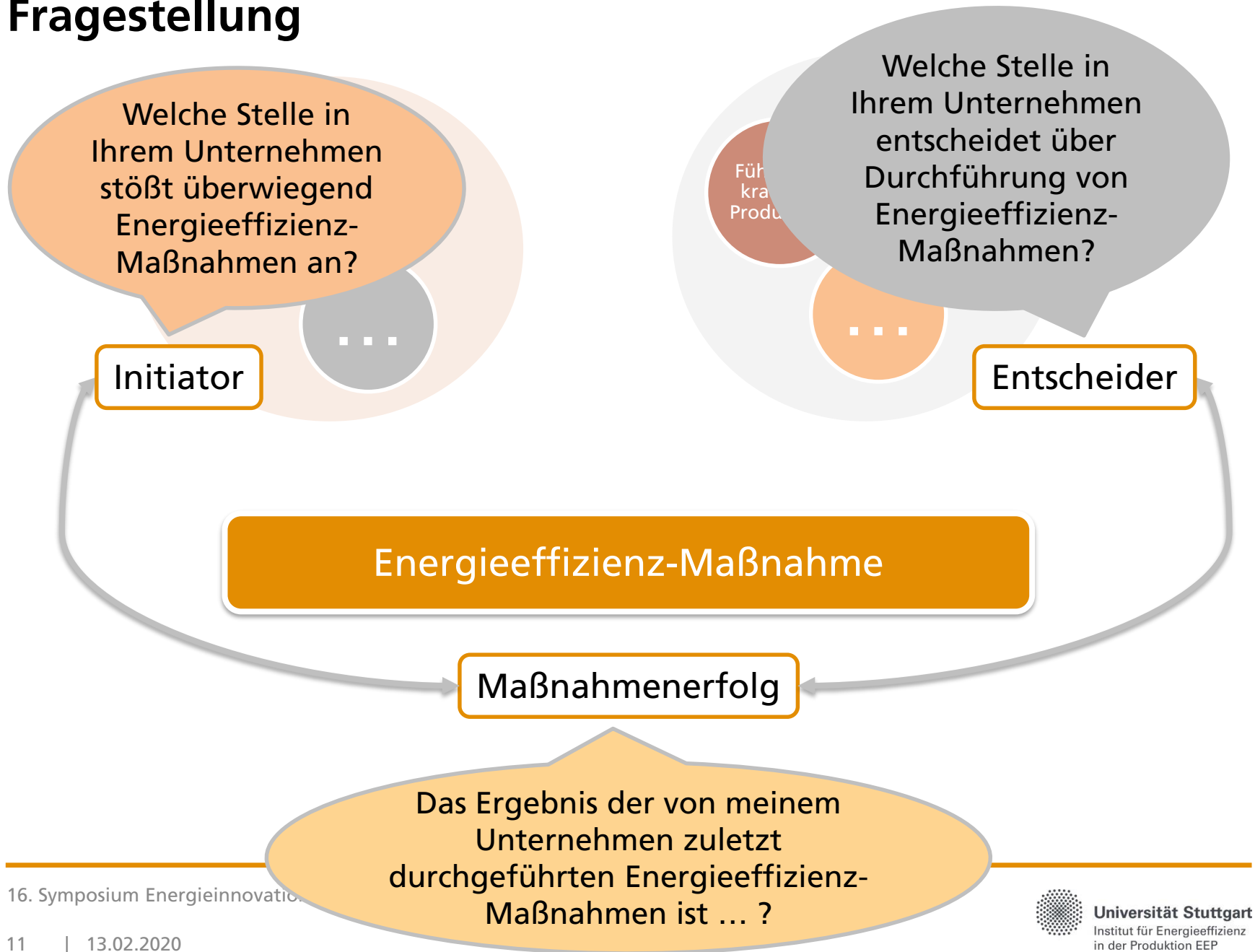
Fragestellung



Fragestellung



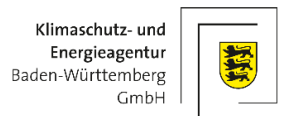
Fragestellung



Methodik

Erhebung des Energieeffizienz-Index der deutschen Industrie

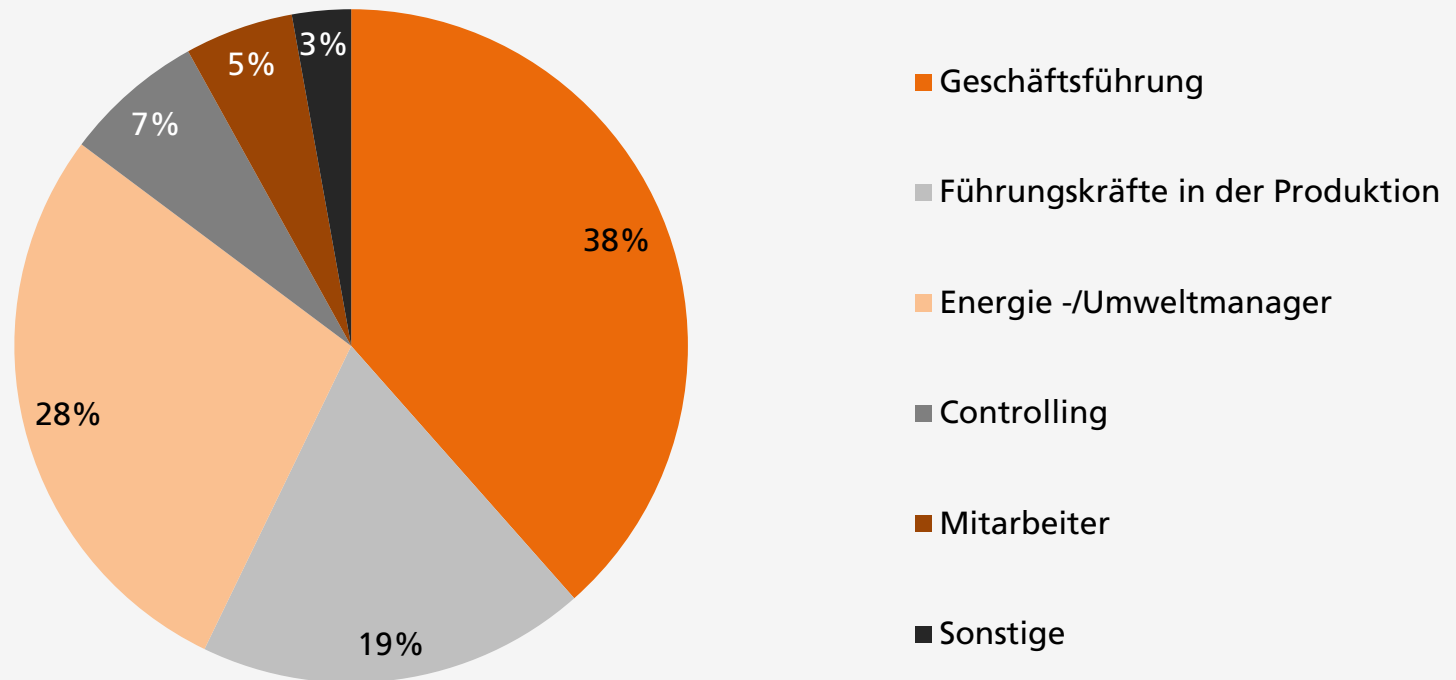
- Kombination aus telefon- und online-gestützten Fragebögen
- Teilnehmerkreis produzierende Unternehmen in Deutschland
- Partnernetzwerk:



Ergebnisse

Am häufigsten stößt die Geschäftsführung Energieeffizienz-Maßnahmen an

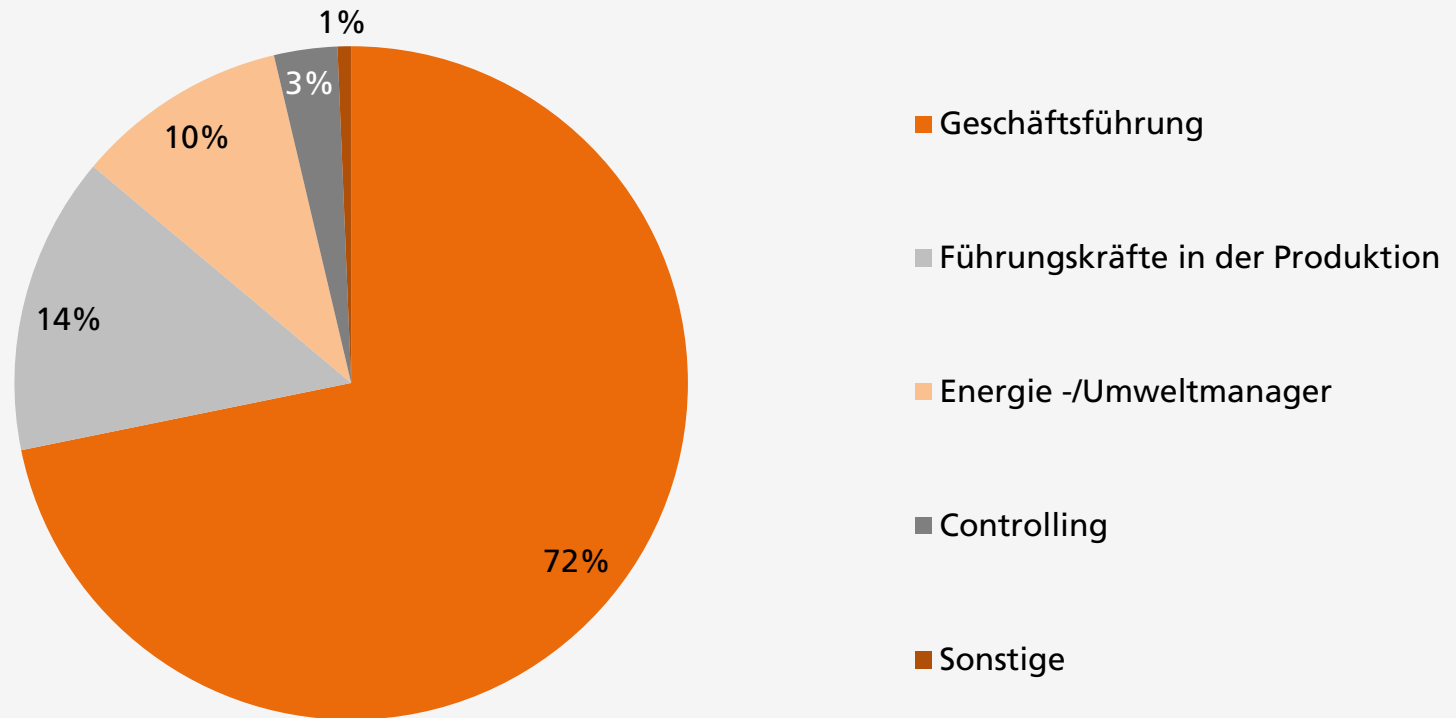
Welche Stelle in Ihrem Unternehmen stößt Energieeffizienz-Maßnahmen überwiegend an? (n=460)



Ergebnisse

Die Entscheidung liegt vorwiegend bei der Geschäftsführung

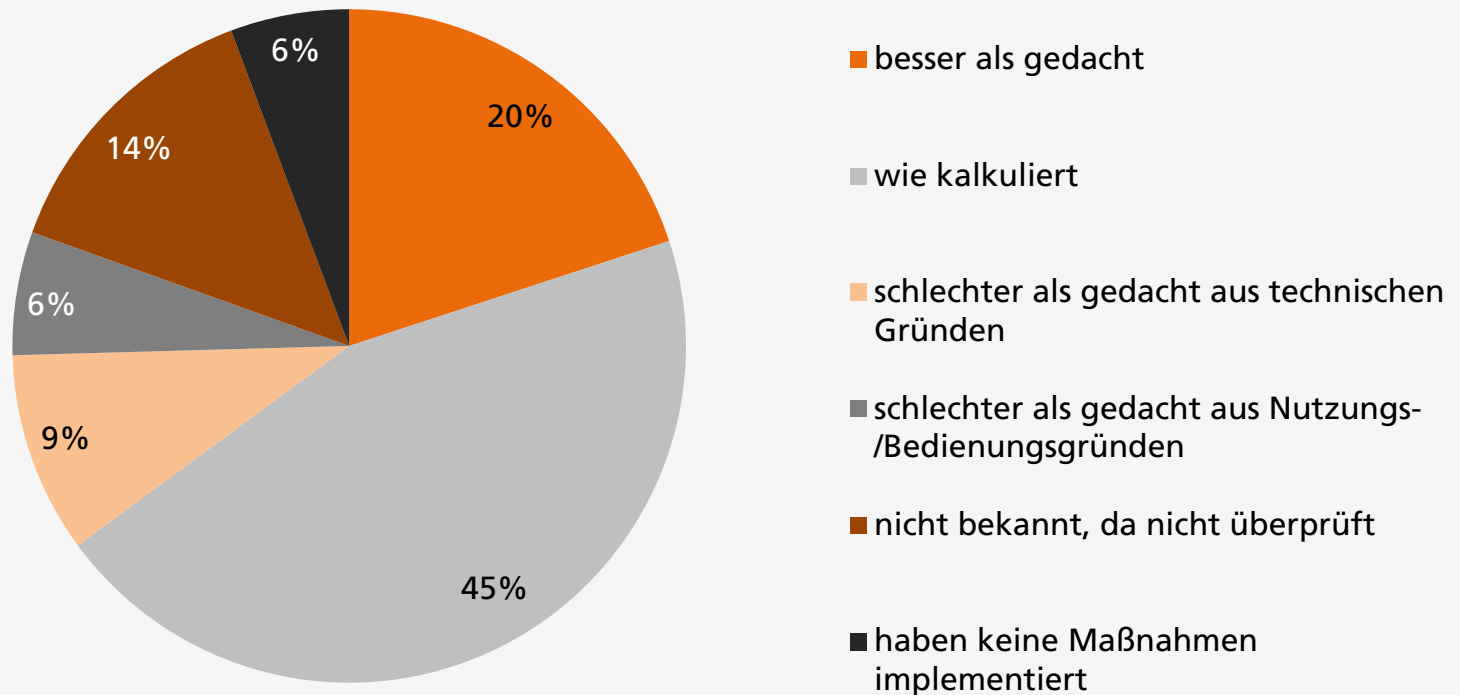
Welche Stelle in Ihrem Unternehmen entscheidet über die Durchführung von Energieeffizienz-Maßnahmen? (n=461)



Ergebnisse

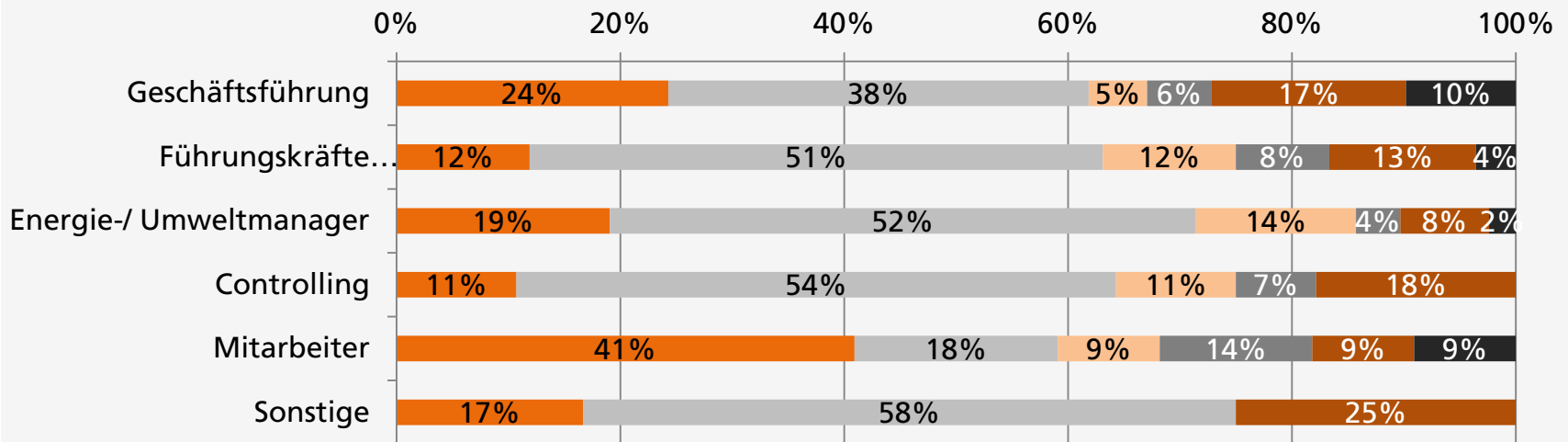
Knapp zwei Drittel der durchgeführten Energieeffizienz-Maßnahmen sind so gut wie kalkuliert oder besser

Das Ergebnis der von meinem Unternehmen zuletzt durchgeführten Energieeffizienz-Maßnahmen ist ...? (n=456)



Ergebnisse

Das Ergebnis der von meinem Unternehmen zuletzt durchgeführten Energieeffizienz-Maßnahmen ist ... Welche Stelle in Ihrem Unternehmen stößt Energieeffizienz-Maßnahmen überwiegend an?
(n=445)

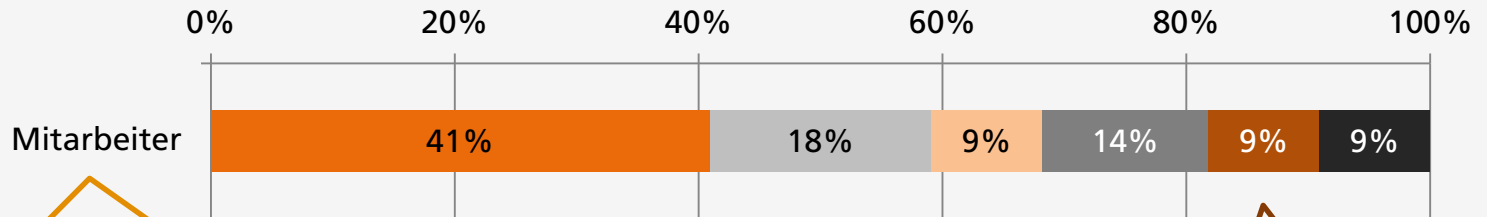


- besser als gedacht
- wie kalkuliert
- schlechter als gedacht aus technischen Gründen
- schlechter als gedacht aus Nutzungs-/ Bedienungsgründen
- nicht bekannt, da nicht überprüft
- haben keine Maßnahmen implementiert

Die von Mitarbeitern angestoßenen Energieeffizienz-Maßnahmen sind am häufigsten „besser als gedacht“

Ergebnisse

Das Ergebnis der von meinem Unternehmen zuletzt durchgeführten Energieeffizienz-Maßnahmen ist ... Welche Stelle in Ihrem Unternehmen stößt Energieeffizienz-Maßnahmen überwiegend an?
(n=445)



Über von Mitarbeitern initiierte Energieeffizienz-Maßnahmen entscheiden hauptsächlich Geschäftsführer und Energie-/Umweltmanager

Der Anteil an umgesetzten Energieeffizienz-Maßnahmen mit ungeprüfter Performance ist bei von Energie-/Umweltmanagern und Mitarbeitern initiierten Maßnahmen am geringsten

- besser als gedacht
- wie kalkuliert
- schlechter als gedacht aus technischen Gründen
- schlechter als gedacht aus Nutzungs-/ Bedienungsgründen
- nicht bekannt, da nicht überprüft
- haben keine Maßnahmen implementiert

Mögliche Gründe

Mögliche
Gründe für
„Besser-als-
gedacht“-
Erfolg

Mögliche Gründe

„Anstoß-Mitarbeiter“

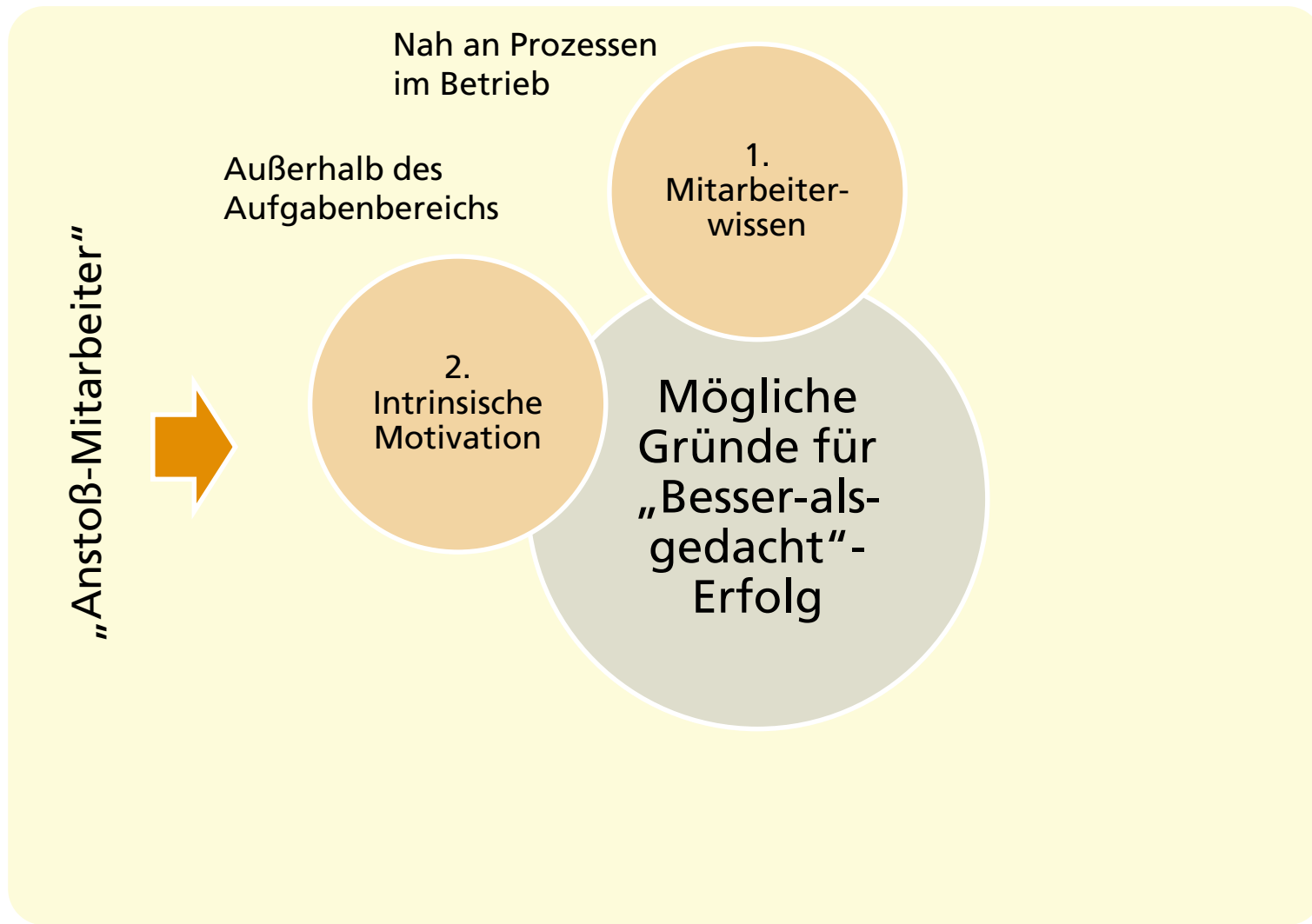


Mögliche
Gründe für
„Besser-als-
gedacht“-
Erfolg

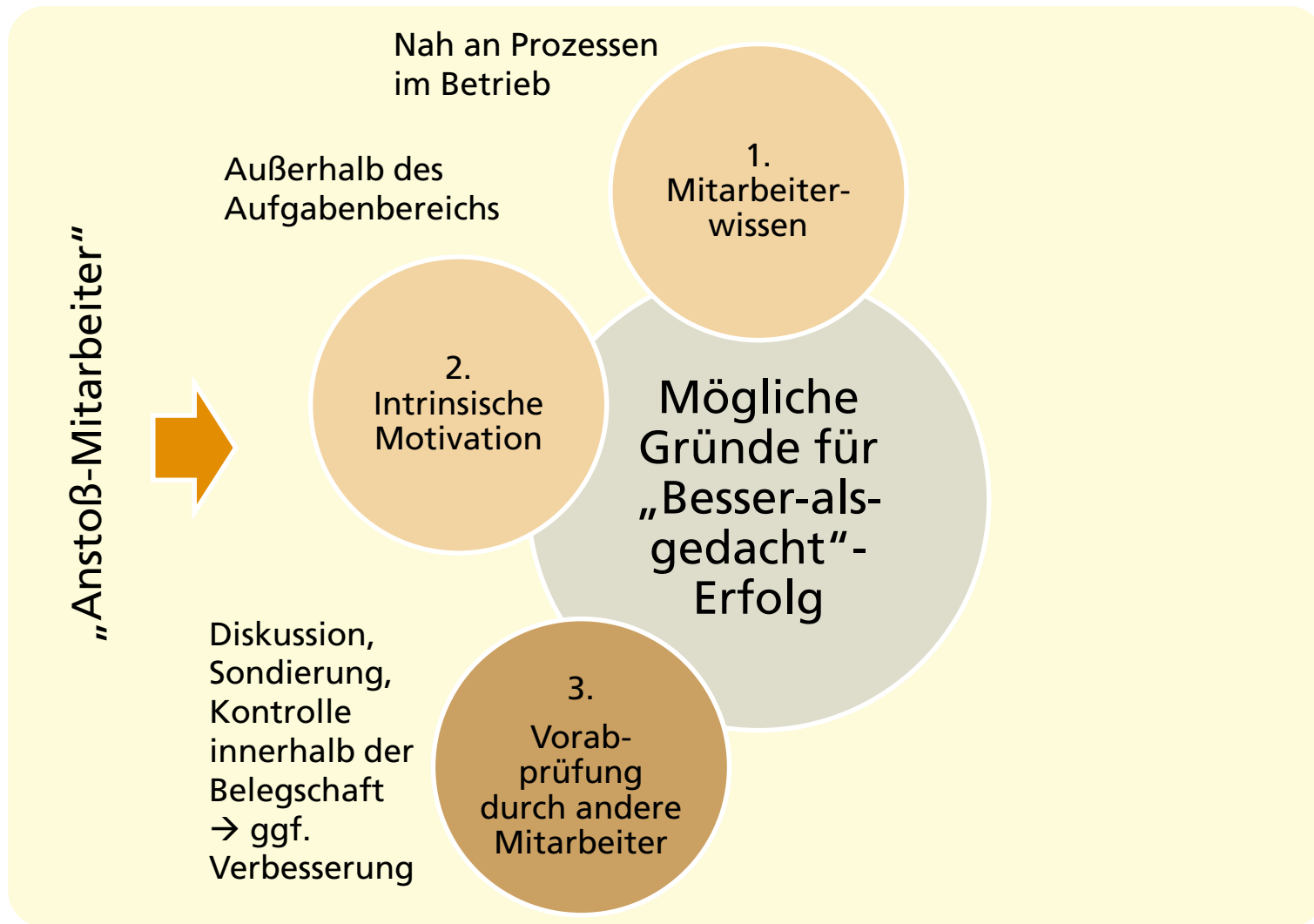
Mögliche Gründe



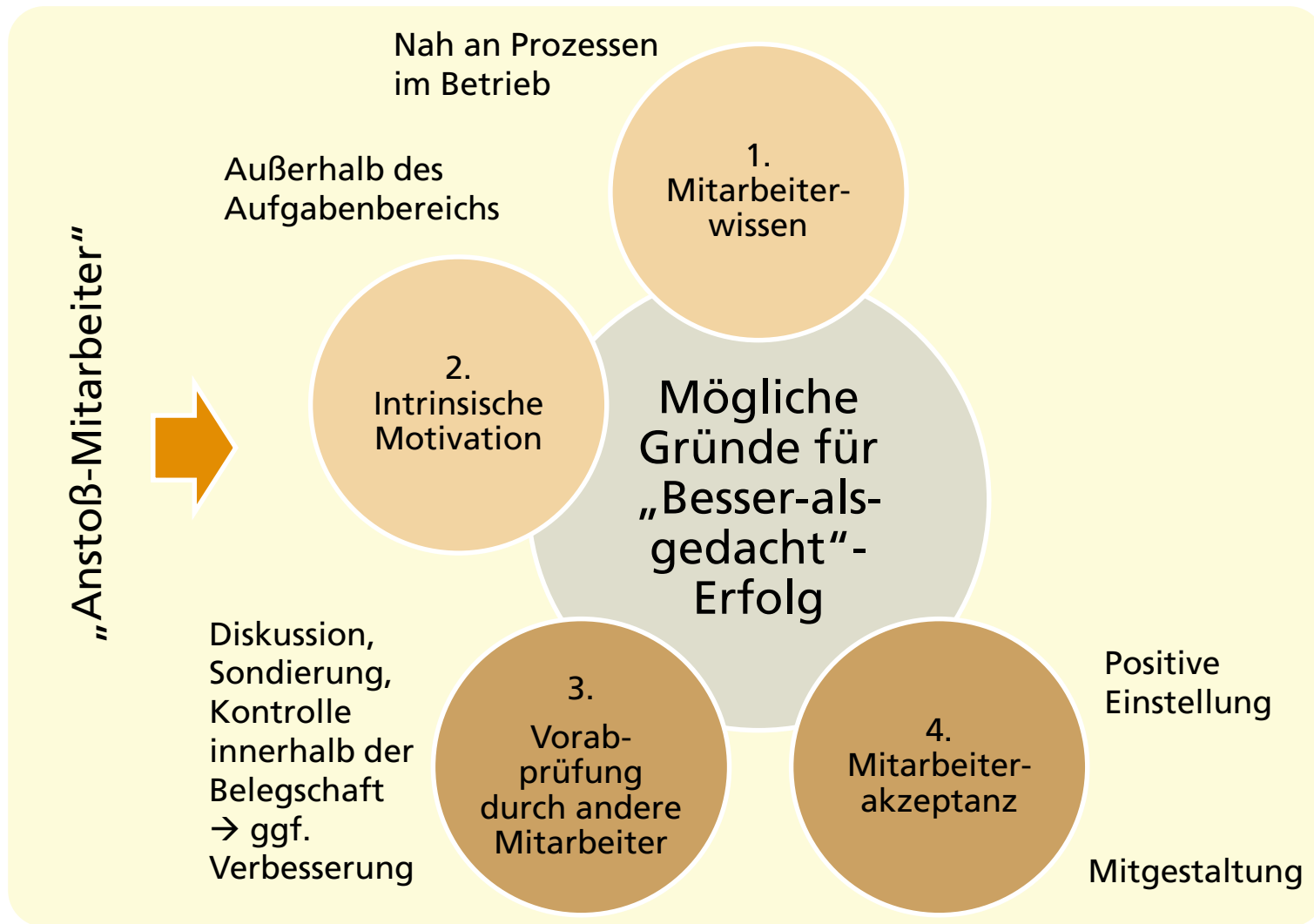
Mögliche Gründe



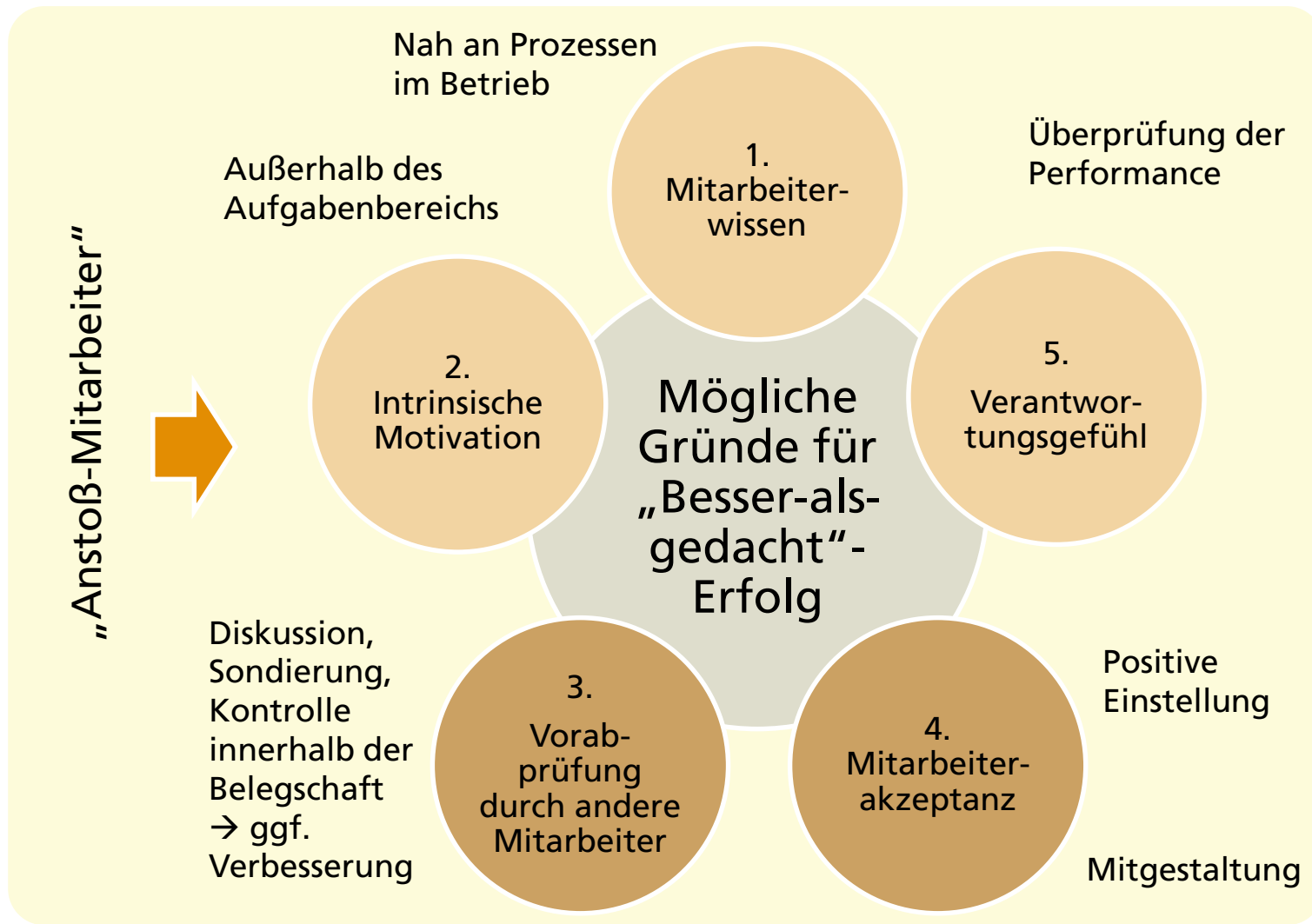
Mögliche Gründe



Mögliche Gründe



Mögliche Gründe



Mögliche Gründe



Fazit:

- Ideen von „versteckten Experten“ nutzen, z. B. über ein betriebliches Vorschlagwesen
- Intrinsische Motivation des „Anstoß-Mitarbeiters“ führt zur Initiative
- Bei Durchführung der Energieeffizienz-Maßnahme wird „Anstoß-Mitarbeiter“ zum „Kümmerer“
 - „Kümmerer“ begleitet die Energieeffizienz-Maßnahme
 - „Kümmerer“ sorgt sich um den Erfolg
- Stellenwert des Mitarbeiterverhaltens wichtig für Energieeffizienz im Unternehmen (Studie EntschEff)
- Positiver Kreislauf: je mehr durchgeführte Energieeffizienz-Maßnahmen desto erfolgreicher

➔ Zur Steigerung von Energieeffizienz neben dem top-down Weg auch bottom-up Weg beschreiten

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Dipl.-Wi.-Ing.
Diana Wang

Diana.Wang@eep.uni-stuttgart.de
+49 711 970-3839

Nobelstraße 12
70569 Stuttgart
www.eep.uni-stuttgart.de

