

**Universität Stuttgart**

Institut für Energieeffizienz  
in der Produktion EEP

# Mitarbeiterinitiative wesentlich für Erfolg von Energieeffizienz- Maßnahmen

Soziale Aspekte zur Klimaneutralität  
(Session A2)

**Diana WANG**  
**Stefan M. BÜTTNER**  
**Alexander SAUER**

# Fragestellung

Energieeffizienz-Maßnahme



# Fragestellung

Initiator

Energieeffizienz-Maßnahme



# Fragestellung

Initiator

Entscheider

Energieeffizienz-Maßnahme

# Fragestellung

Initiator

Entscheider

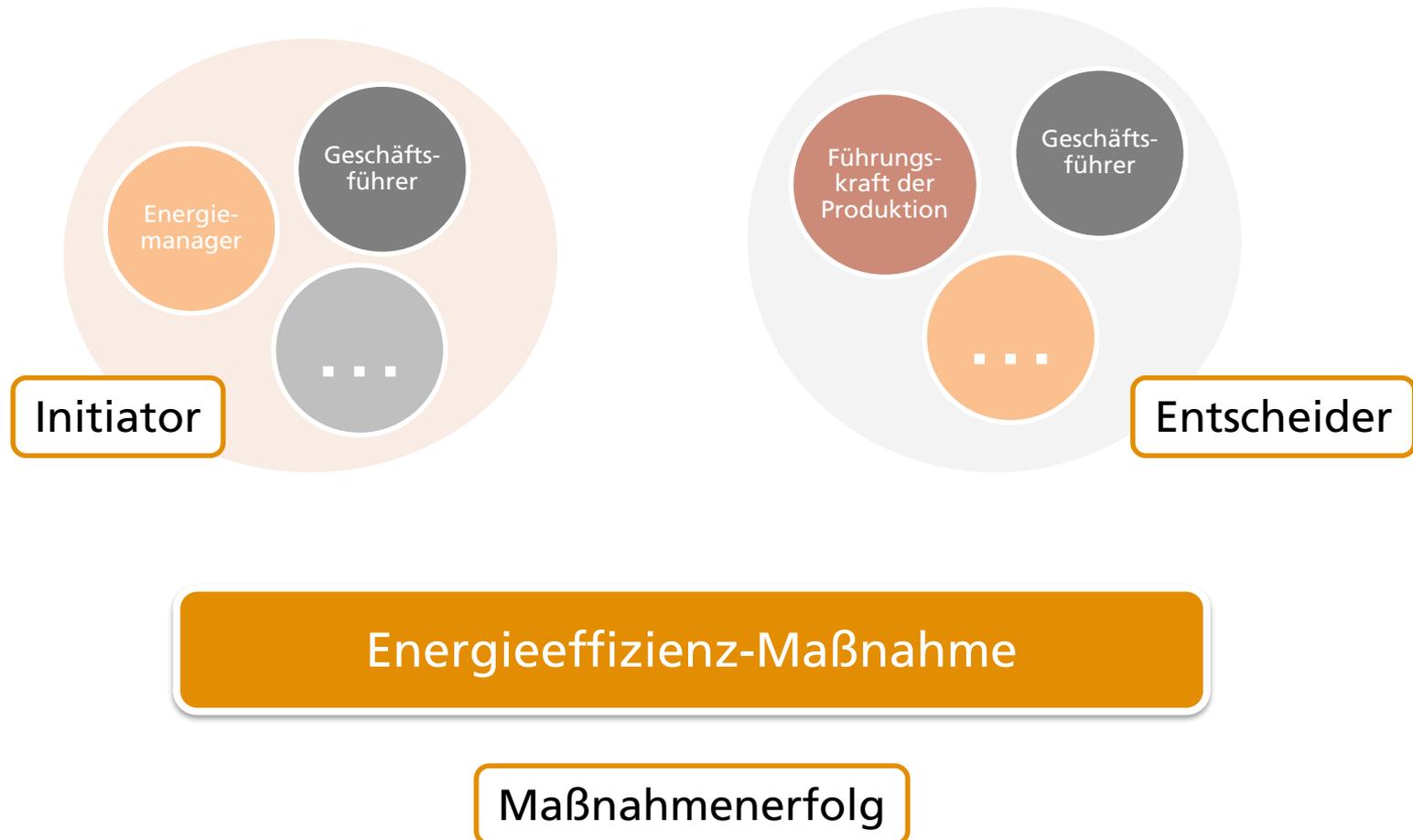
Energieeffizienz-Maßnahme

Maßnahmenerfolg

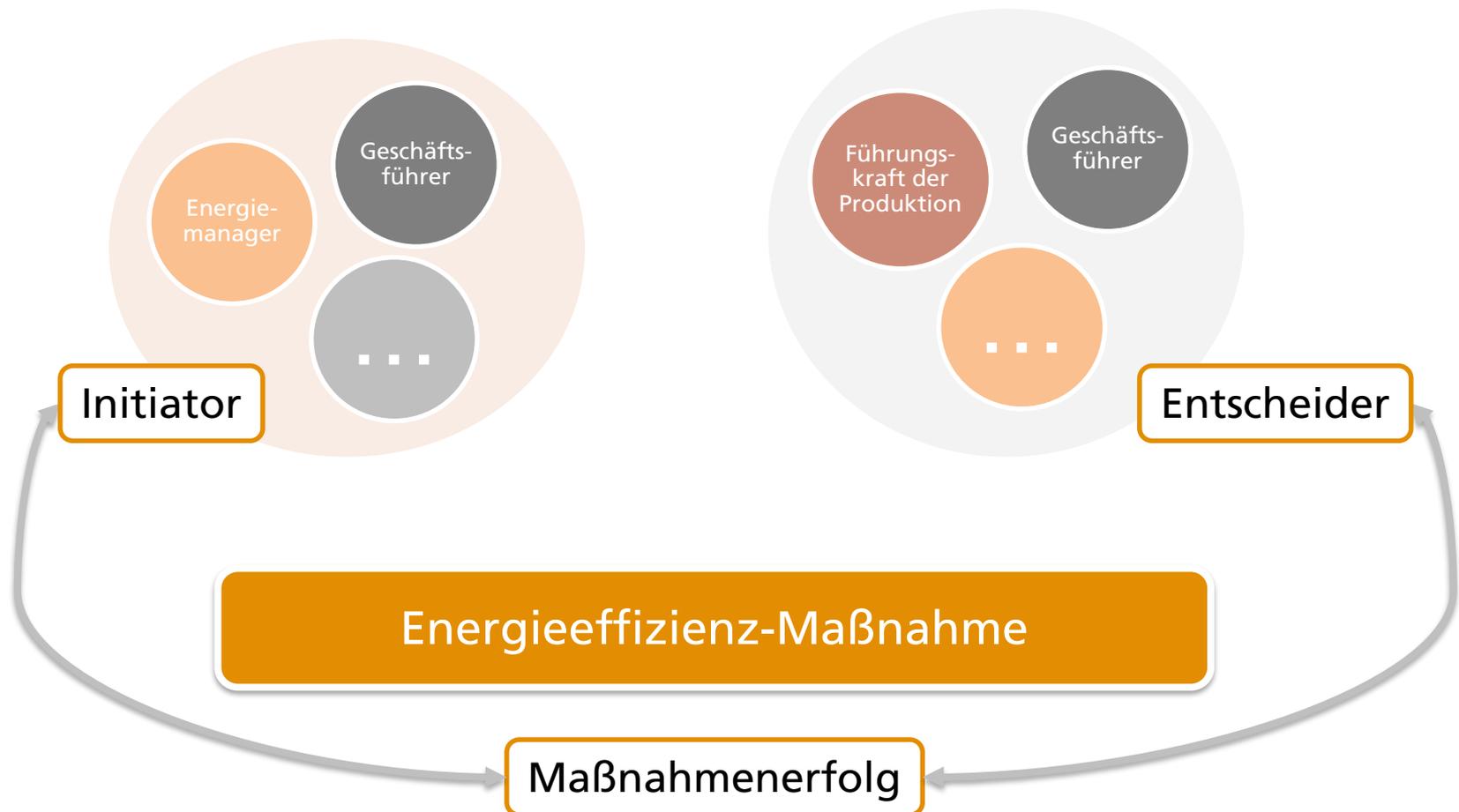
# Fragestellung



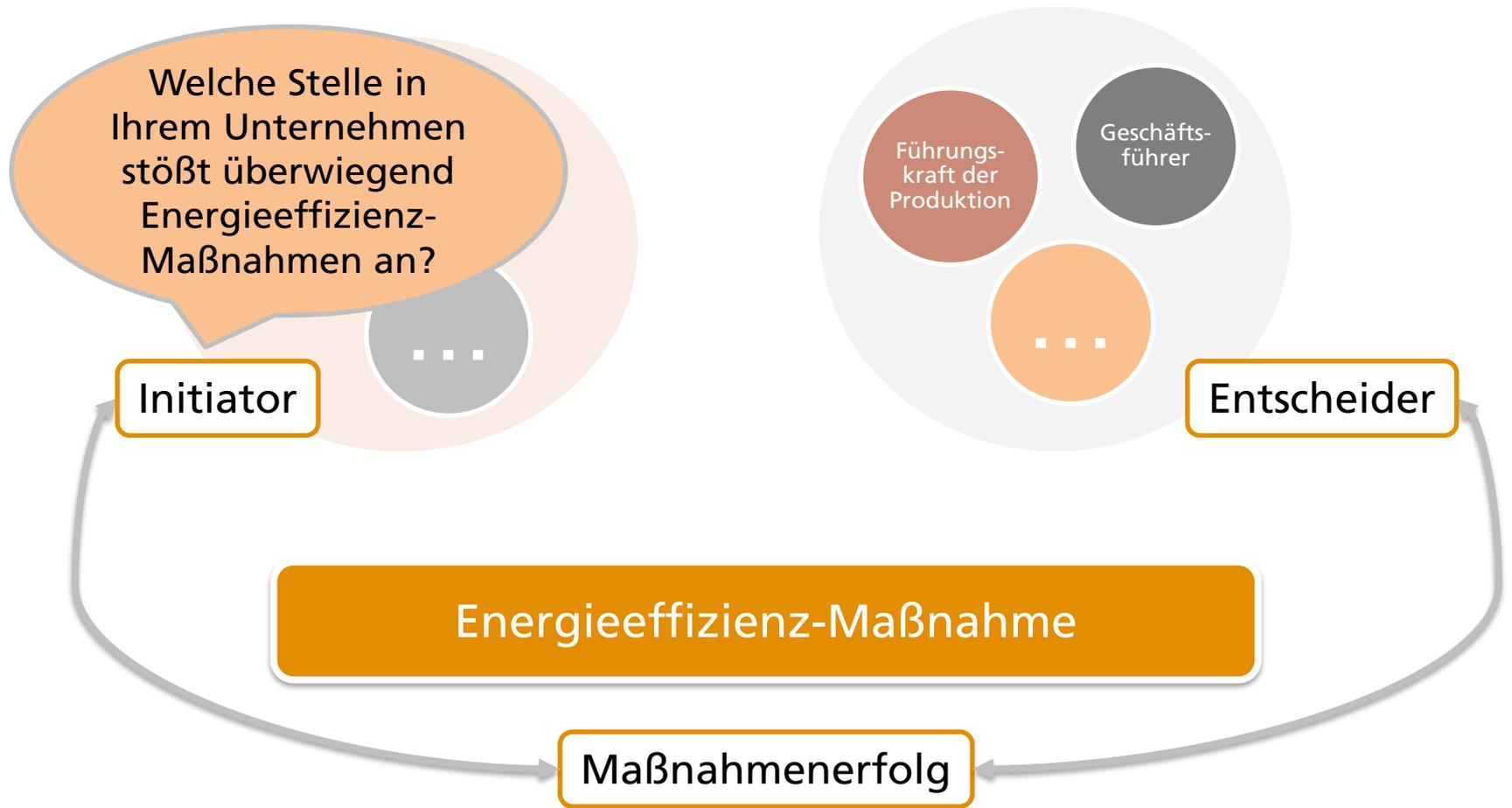
# Fragestellung



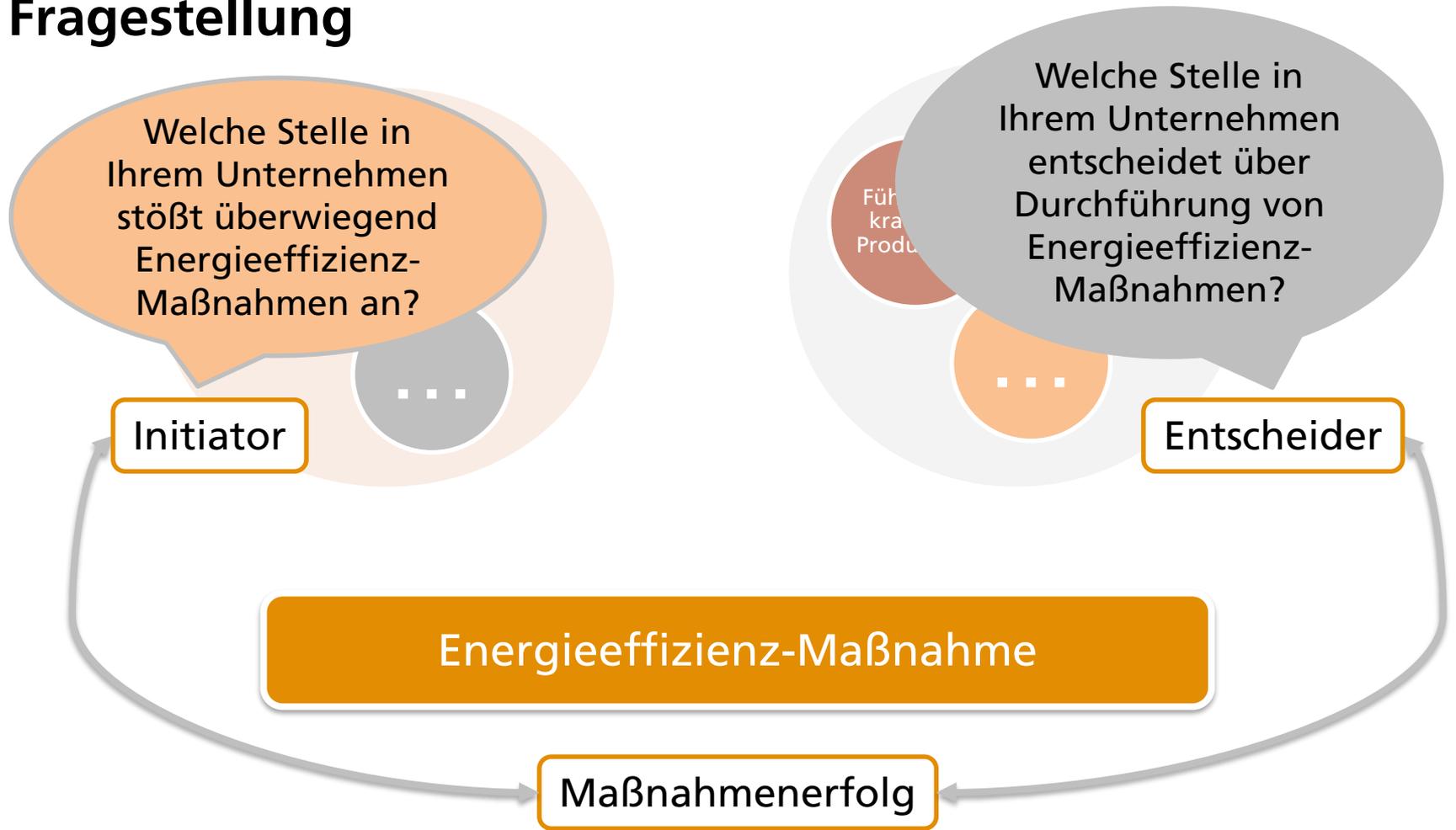
# Fragestellung



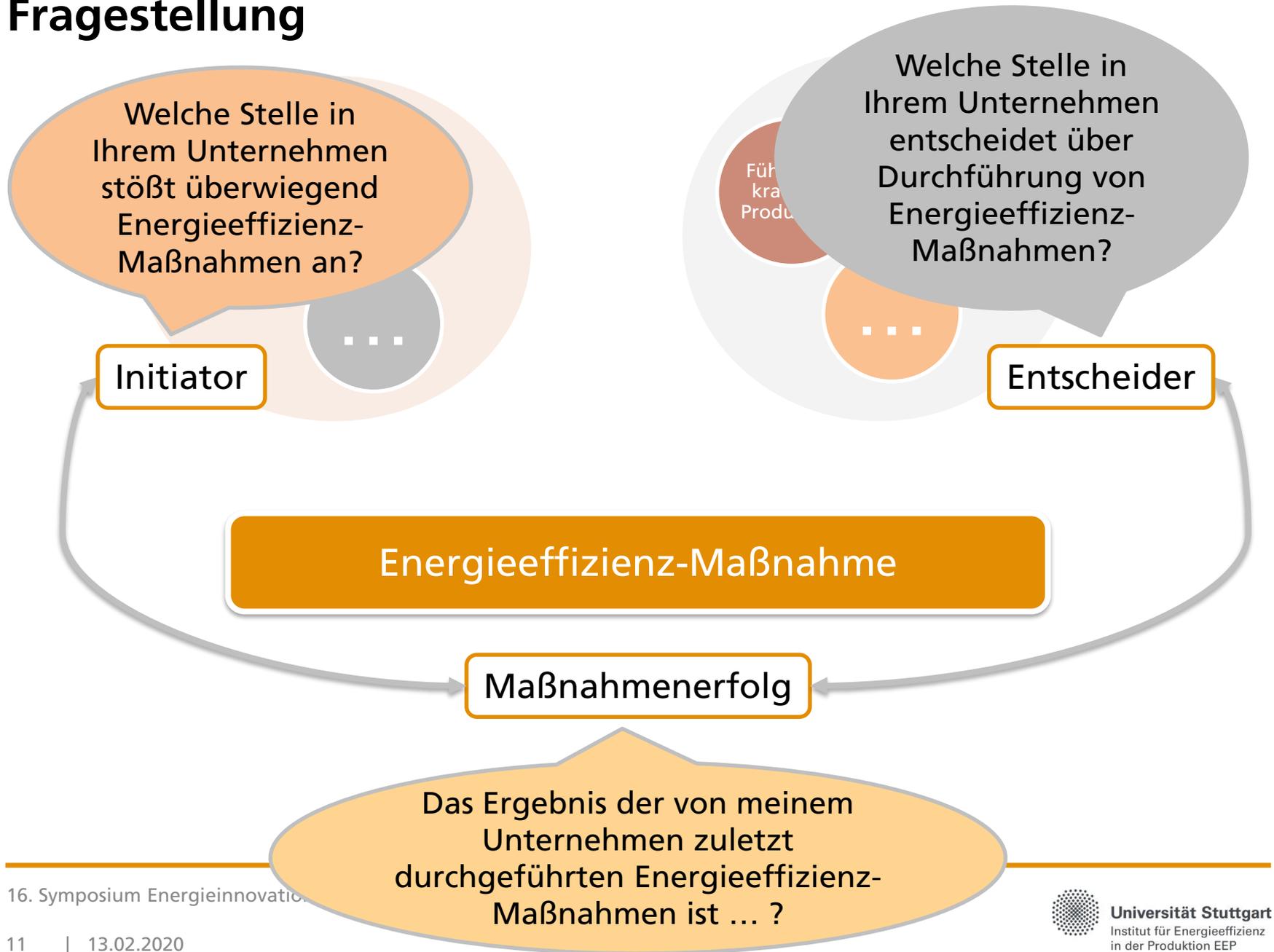
# Fragestellung



# Fragestellung



# Fragestellung



# Methodik

## Erhebung des Energieeffizienz-Index der deutschen Industrie

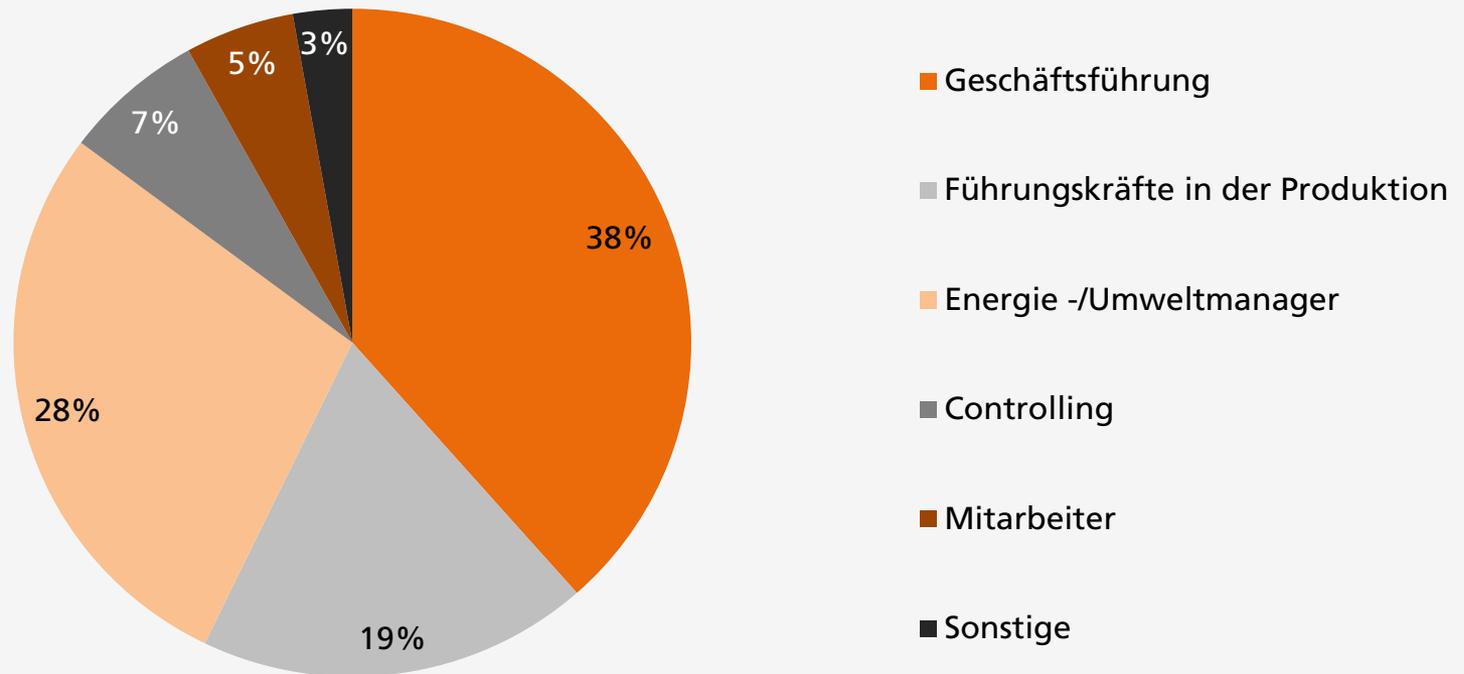
- Kombination aus telefon- und online-gestützten Fragebögen
- Teilnehmerkreis produzierende Unternehmen in Deutschland
- Partnernetzwerk:



# Ergebnisse

## Am häufigsten stößt die Geschäftsführung Energieeffizienz-Maßnahmen an

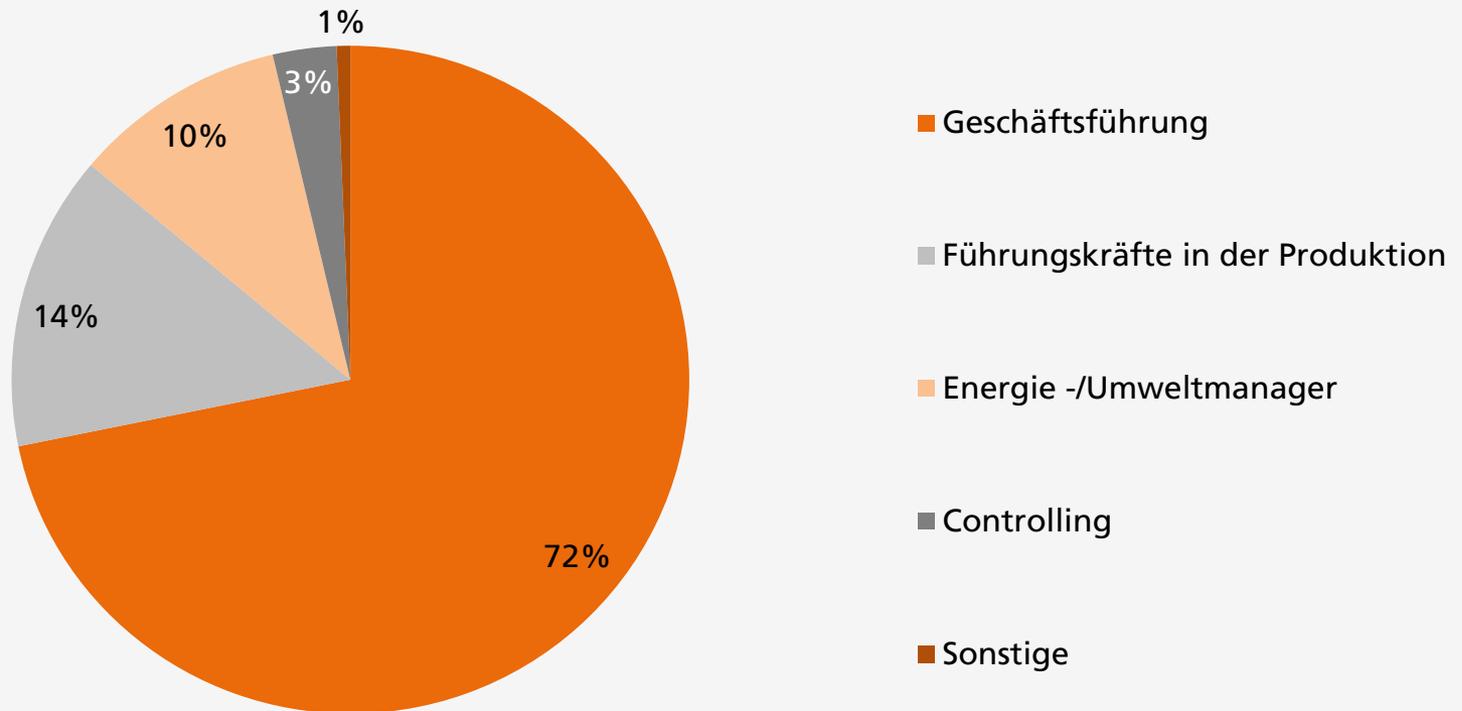
Welche Stelle in Ihrem Unternehmen stößt Energieeffizienz-Maßnahmen überwiegend an? (n=460)



# Ergebnisse

## Die Entscheidung liegt vorwiegend bei der Geschäftsführung

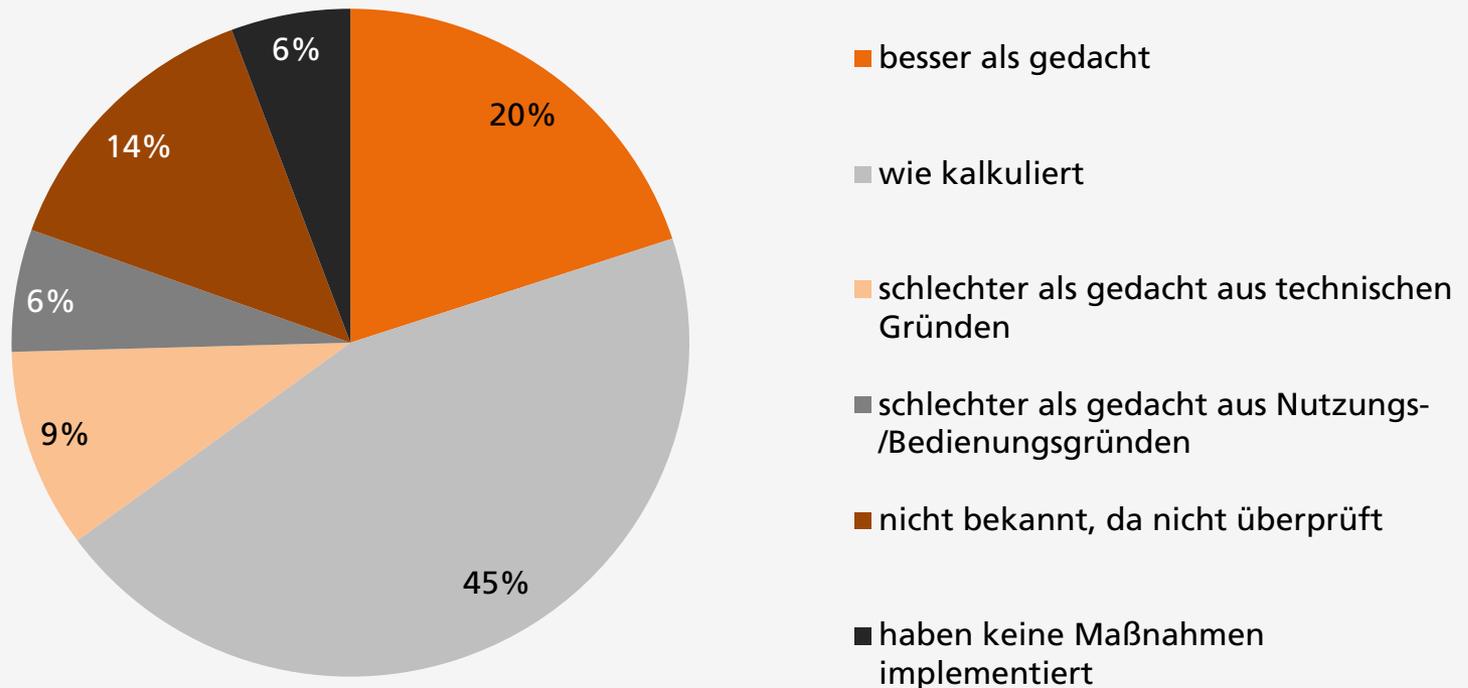
Welche Stelle in Ihrem Unternehmen entscheidet über die Durchführung von Energieeffizienz-Maßnahmen? (n=461)



# Ergebnisse

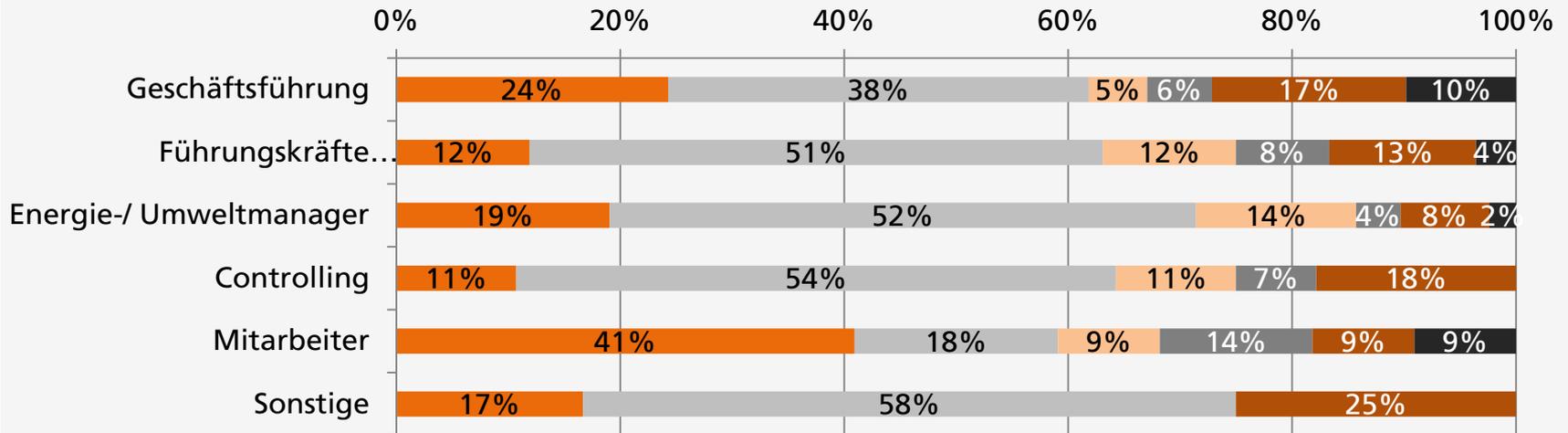
Knapp zwei Drittel der durchgeführten Energieeffizienz-Maßnahmen sind so gut wie kalkuliert oder besser

Das Ergebnis der von meinem Unternehmen zuletzt durchgeführten Energieeffizienz-Maßnahmen ist ...? (n=456)



# Ergebnisse

Das Ergebnis der von meinem Unternehmen zuletzt durchgeführten Energieeffizienz-Maßnahmen ist ... Welche Stelle in Ihrem Unternehmen stößt Energieeffizienz-Maßnahmen überwiegend an? (n=445)

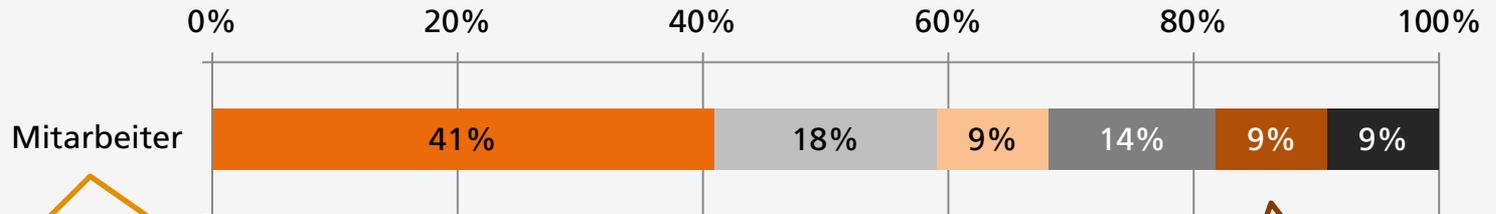


- besser als gedacht
- wie kalkuliert
- schlechter als gedacht aus technischen Gründen
- schlechter als gedacht aus Nutzungs-/ Bedienungsgründen
- nicht bekannt, da nicht überprüft
- haben keine Maßnahmen implementiert

Die von Mitarbeitern angestoßenen Energieeffizienz-Maßnahmen sind am häufigsten „besser als gedacht“

# Ergebnisse

Das Ergebnis der von meinem Unternehmen zuletzt durchgeführten Energieeffizienz-Maßnahmen ist ... Welche Stelle in Ihrem Unternehmen stößt Energieeffizienz-Maßnahmen überwiegend an?  
(n=445)



Über von Mitarbeitern initiierte Energieeffizienz-Maßnahmen entscheiden hauptsächlich Geschäftsführer und Energie-/Umweltmanager

Der Anteil an umgesetzten Energieeffizienz-Maßnahmen mit ungeprüfter Performance ist bei von Energie-/Umweltmanagern und Mitarbeitern initiierten Maßnahmen am geringsten

- besser als gedacht
- wie kalkuliert
- schlechter als gedacht aus technischen Gründen
- schlechter als gedacht aus Nutzungs-/ Bedienungsgründen
- nicht bekannt, da nicht überprüft
- haben keine Maßnahmen implementiert

# Mögliche Gründe

Mögliche  
Gründe für  
„Besser-als-  
gedacht“-  
Erfolg

# Mögliche Gründe

„Anstoß-Mitarbeiter“



Mögliche  
Gründe für  
„Besser-als-  
gedacht“-  
Erfolg

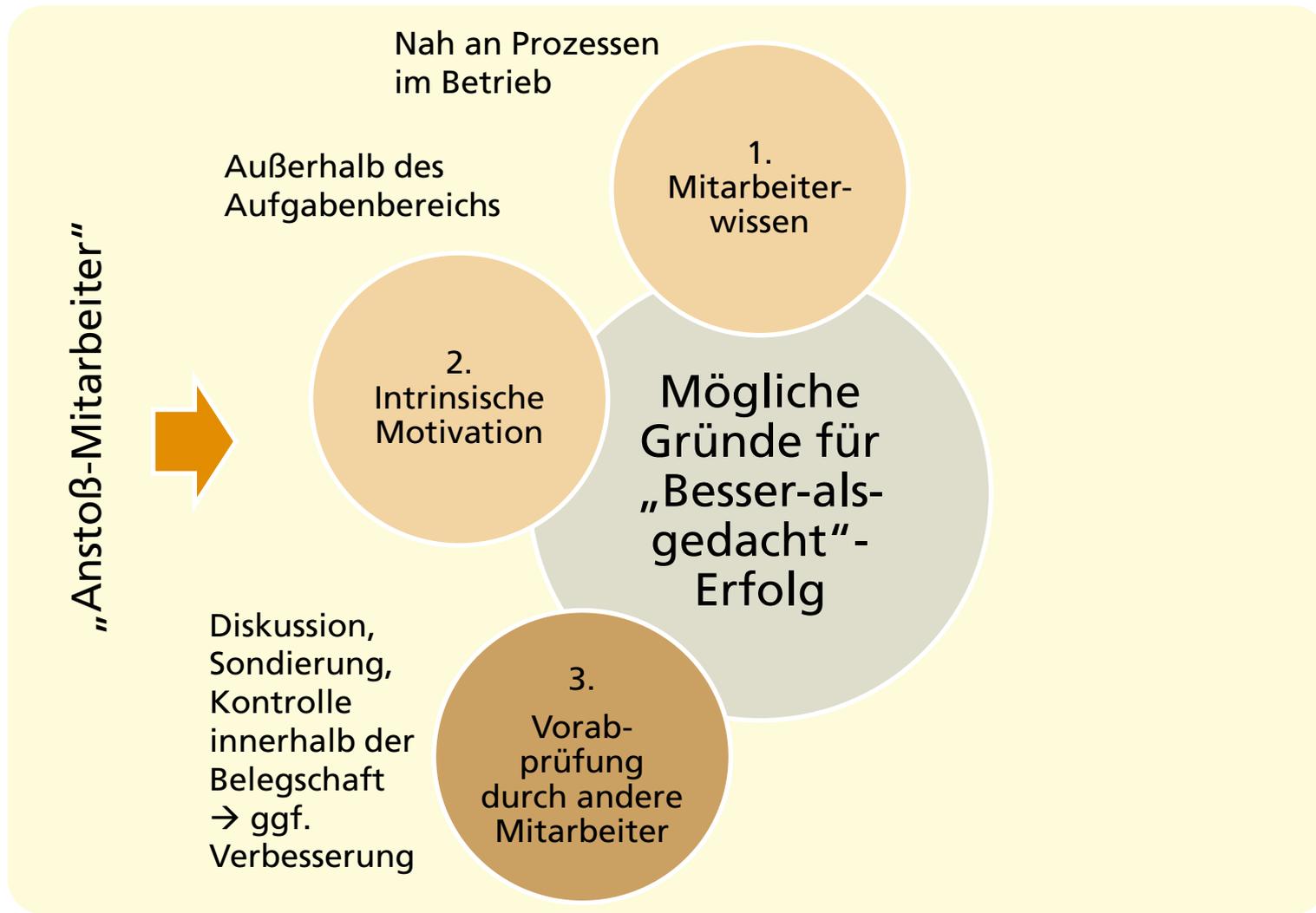
# Mögliche Gründe



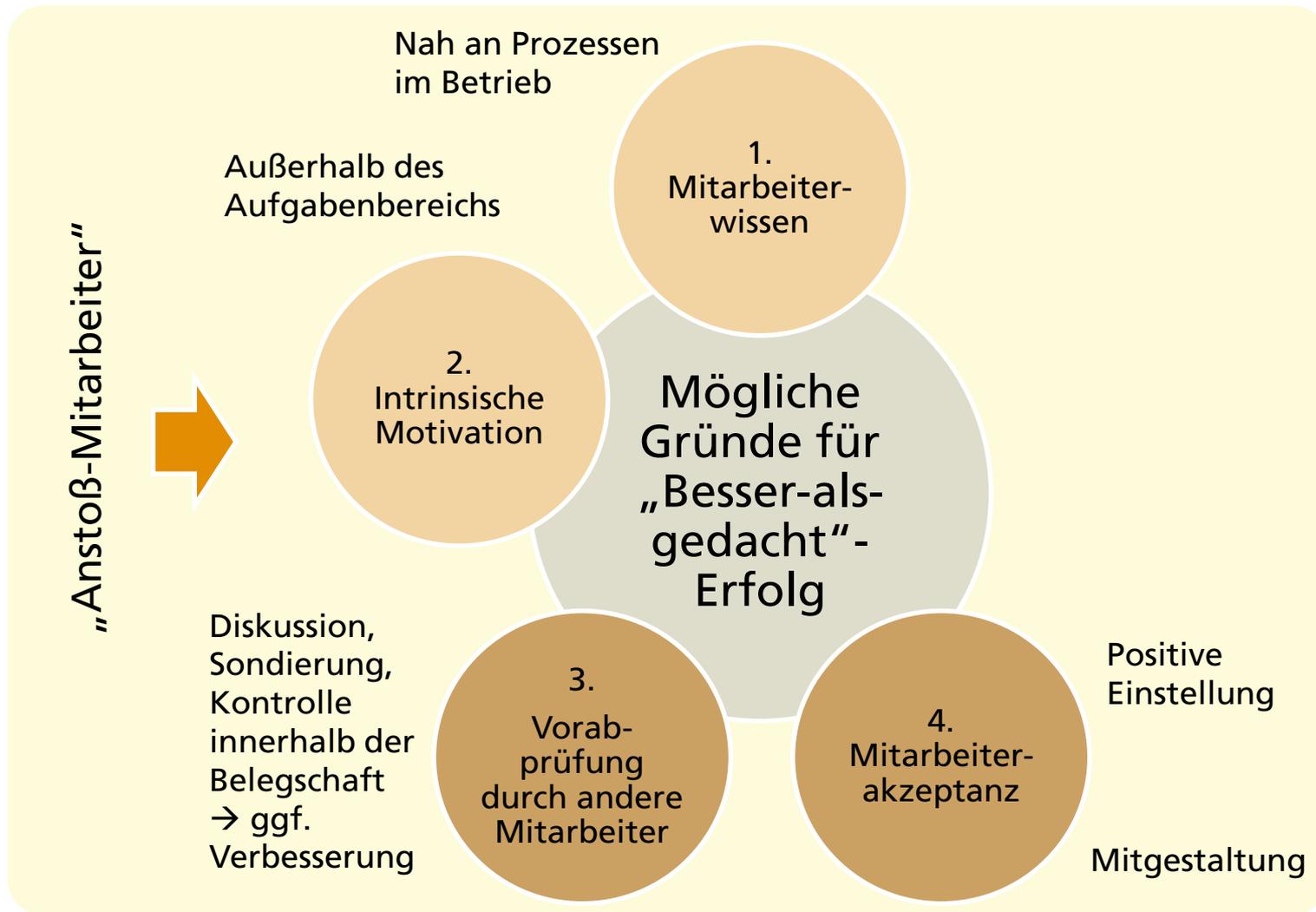
# Mögliche Gründe



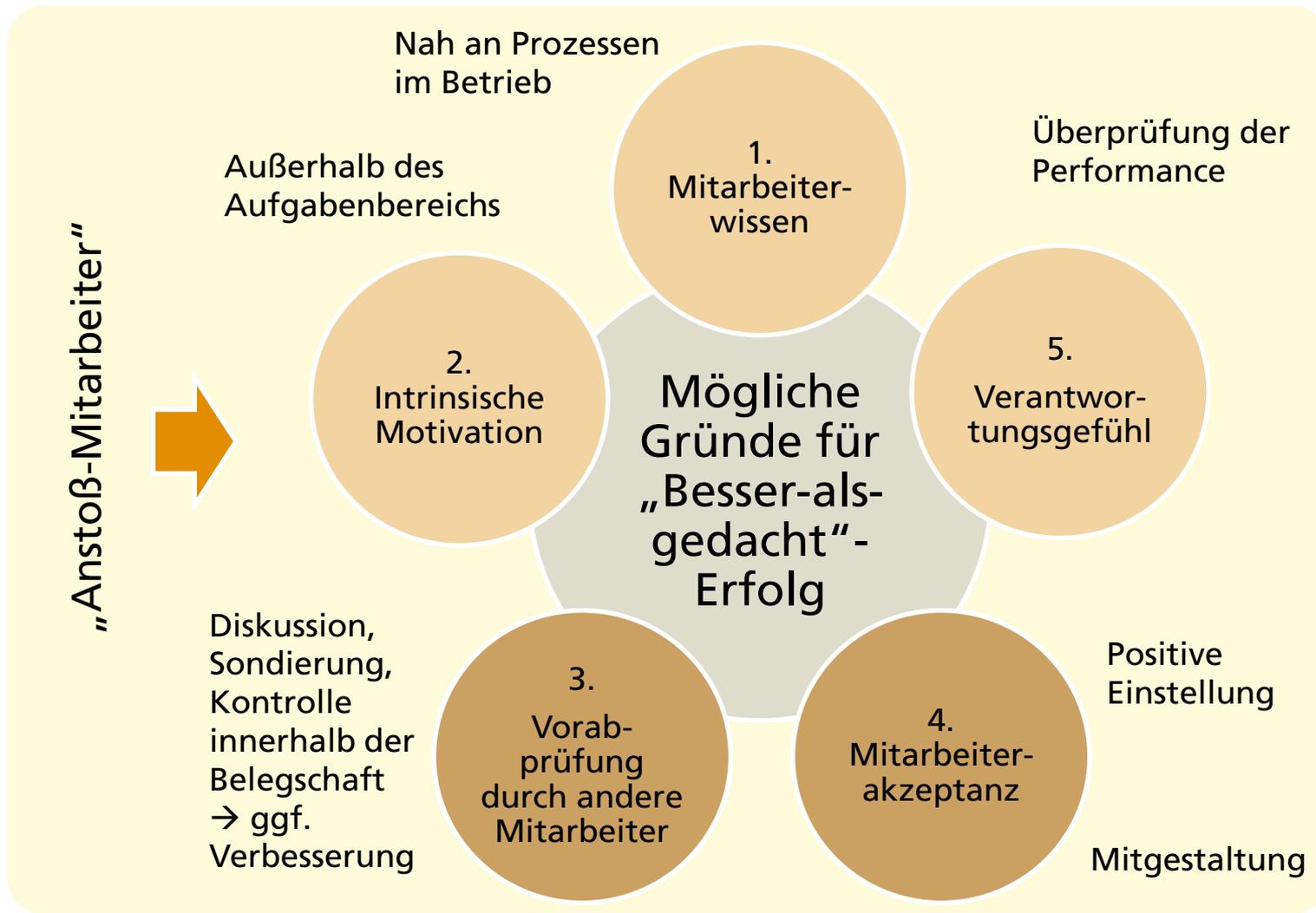
# Mögliche Gründe



# Mögliche Gründe



# Mögliche Gründe



# Mögliche Gründe



# Fazit:

- Ideen von „versteckten Experten“ nutzen, z. B. über ein betriebliches Vorschlagswesen
- Intrinsische Motivation des „Anstoß-Mitarbeiters“ führt zur Initiative
- Bei Durchführung der Energieeffizienz-Maßnahme wird „Anstoß-Mitarbeiter“ zum „Kümmerer“
  - „Kümmerer“ begleitet die Energieeffizienz-Maßnahme
  - „Kümmerer“ sorgt sich um den Erfolg
- Stellenwert des Mitarbeiterverhaltens wichtig für Energieeffizienz im Unternehmen (Studie EntschEff)
- Positiver Kreislauf: je mehr durchgeführte Energieeffizienz-Maßnahmen desto erfolgreicher

➔ Zur Steigerung von Energieeffizienz neben dem top-down Weg auch bottom-up Weg beschreiten

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

Dipl.-Wi.-Ing.  
**Diana Wang**

[Diana.Wang@eep.uni-stuttgart.de](mailto:Diana.Wang@eep.uni-stuttgart.de)  
+49 711 970-3839

Nobelstraße 12  
70569 Stuttgart  
[www.eep.uni-stuttgart.de](http://www.eep.uni-stuttgart.de)

