

Zertifikat Schlüsselkompetenzen „Gender und Diversität“

Das Zertifikat für Schlüsselkompetenzen "Gender und Diversität" für Studierende der Technischen Universität Graz fördert Gender- und Diversitätskompetenzen als wesentliche Zukunftskompetenzen für Forschung und Entwicklung an Universitäten, Wirtschaft und Gesellschaft.

Das Zertifikat steht Studierenden aller Studienrichtungen offen, es ist interdisziplinär ausgerichtet und beinhaltet Anknüpfungspunkte zu allen Studien der Technischen Universität Graz.

Es geht um Menschen in ihrer Vielfalt, die Überwindung von Vorurteilen und Barrieren in der Zusammenarbeit. Faktoren sind dabei insbesondere die gesetzlich gegen Diskriminierung geschützten Dimensionen Alter, Geschlecht, Weltanschauung, physische und psychische Fähigkeiten, Sexualität, ethnische Zugehörigkeit sowie deren Zusammenwirken mit weiteren Faktoren wie Hierarchie-Ebenen, Fachdisziplinen und Berufen. Durch zukunftsweisende Sozialkompetenzen wie Gender- und Diversitätskompetenzen kann ein wesentlicher Beitrag zu Innovation und Exzellenz in Forschung und Entwicklung geleistet werden.

Absolvent*innen des Zertifikats sind in der Lage:

- Gender- und Diversitätskompetenz aktiv für ihre Karriere zu nutzen
- In Teams, im Management und als Führungskräfte wesentlich zu einer fairen, ausgewogenen und damit motivierenden Beteiligung und Förderung unterschiedlichster Personen beizutragen
- Stereotype und (strukturelle) Ungleichheiten zu erkennen sowie die Wirkmechanismen von Machtverhältnissen zu analysieren
- Passende Maßnahmen für eine effektive Zusammenarbeit zu entwickeln
- Gender und Diversität in die Gestaltung von Forschungsvorhaben einzubringen

Anerkannt werden Lehrangebote im Bereich Gender- und/oder Diversitätsmanagement, ergänzt um Angebote, die grundlegende Kompetenzen in der Interaktion in Teams, Projekten und Organisationen vermitteln.

Voraussetzung, damit das Zertifikat ausgestellt wird, ist die Absolvierung von Lehrveranstaltungen aus der folgenden Liste im Umfang von mindestens 16 EC-Anrechnungspunkten (ECTS)¹:

- Mindestens 6 ECTS müssen eindeutig dem Bereich A Gender- und/oder Diversitätsmanagement zugeordnet sein; inkl. Angebote die Diversität als Forschungsthema in Naturwissenschaft und Technik vermitteln.

¹ Die in TUGRAZonline angegebenen EC-Anrechnungspunkte beziehen sich auf Studienpläne und können von den hier angegebenen abweichen, beziehungsweise geändert werden. Für die Ausstellung des Zertifikates werden die hier gelisteten EC-Anrechnungspunkte herangezogen.



- Maximal 10 der ECTS können ergänzt werden um Lehrveranstaltungen, welche grundlegende Kompetenzen in der Interaktion in Teams, Projekten und Organisationen vermitteln (B und C).
- Es werden auch Lehrveranstaltungen anderer Universitäten oder von zertifizierten Trainings anerkannt, sofern sie nachweislich obigen Kriterien entsprechen oder bereits im Rahmen ähnlicher Zertifikate angeboten und angerechnet werden.

A	Gender und Diversität/ Gender and Diversity			
LV-Nr	Titel der Lehrveranstaltungen an der TU Graz Title of the courses at TU Graz	Art	ECTS	WS, SS
706.221	Technik und Geschlecht I Christine Wächter	SE	5	WS
706.223	Technik und Geschlecht II Christine Wächter	SE	4	SS
940.960	Diversity Management Karin Grasenick	SE	2	WS, SS
143.814	Gender Studies und Raum, Antje Senarclens de Grancy	SE	3	SS
940.895	Gender and Diversity in Research and Inclusive Design, Karin Grasenik, Mario Fallast	VU	2	SS
	Summe Gender Diversität TU Graz		16	
	<i>Es werden Angebote anderer Universitäten angerechnet. Insbesondere, jene die für ähnliche Zertifikate für Gleichstellung, Gender, Diversität gelistet sind. Beispiele hierfür sind:</i>			
	Uni Graz: Gut durch den Hochschul-Alltag: diversitätssensibel, vor(ur)teilsbewusst und inklusiv“ https://imoox.at/course/antibias	VO	2	WS, SS
920.067	Uni Graz, Zentrum für Soziale Kompetenz: Gender und Diversität, Renate Augusta & Michael Stöckl	VU	3	SS
920.066	Uni Graz, Zentrum für Soziale Kompetenz: Genderkompetenzen im Kontext sozialer Diversität, Lisa Mittischek & Michael Kurzmann	VU	3	WS
060.022 (DE) 060.023 (EN)	TU Wien Diversity Skills (deutsch) oder Diversity Skills (englisch) Onlinekurs 3 Module: Basic, Unconscious Bias, Sexuelle Belästigung E-Learning Paket.	VO	1	WS, SS



B Management, Forschung und Entwicklung Management, Research and Development				
Titel der Lehrveranstaltungen an der TU Graz Title of the courses at TU Graz				
706.319	Introduction to International Entrepreneurship, Homgying Forscht, Shaban Ali Shah	VO+Ü	3	WS
706.318	Introduction to Intercultural Marketing, Homgying Forscht	VO+Ü	3	SS
LBM.003	Systems Engineering, Siegfried Vössner	VO+Ü	2	WS
372.235	Unternehmensführung und Organisation, Thomas Draschbacher, Florian Ratz, Stefan Vorbach Thomas Draschbacher	VO	2	WS
372.236	Grundlagen der Unternehmensführung und Organisation, Stefan Vorbach, Harald Wipfler	VO	2	SS
373.314	Betriebssoziologie, Ulrich Bauer	VO	2	VS
371.007	Product Innovation, Stefan Hauswiesner, Patrick Herstätter, Andreas Franz Kohlweiss, Christian Ramsauer, Hans Peter Schnöll, Marion Christina Unegg	PT	3	WS
371.146	Product Innovation Project 1, Stefan Hauswiesner, Patrick Herstätter, Andreas Franz Kohlweiss, Christian Ramsauer, Hans Peter Schnöll, Marion Christina Unegg	PT	3	WS
371.147	Product Innovation Project 2, Patrick Herstätter, Hans Peter Schnöll, Marion Christine Unegg	PT	2	SS
	Summe Management, Forschung und Entwicklung an der TU Graz		22	
C Kommunikation und Zusammenarbeit				
Titel der Lehrveranstaltungen an der TU Graz				
940.965	Intercultural Social Competences for Work and Life, Sarah Gwendolen Schantin-Williams	SE	2	WS, SS
940.940	Erfolgreiche Teamarbeit in Projekten, Thomas Tockner	SE	2	WS, SS
940.951	Führung: Leadership und Management, Erhard Semlitsch	SE	2	WS, SS
940.941	Konfliktmanagement, Andrea Haring	SE	2	WS, SS



	Auch vergleichbare Lehrangebote der Fakultäten und Institute werden angerechnet			
	Gesamtumfang TU Graz		8	
	<i>Es werden vergleichbare Angebote anderer Universitäten angerechnet. Siehe dazu insbesondere Zentren für soziale Kompetenzen</i>			